



# Rapport final

ASSEMBLÉE DES GROUPES DE FEMMES  
D'INTERVENTIONS RÉGIONALES

Étude exploratoire sur les femmes leaders et la  
politique en Outaouais

Le jeudi 30 juin 2011



110, rue Principale, unité 2  
Gatineau (Québec) J9H 3M1  
Canada

Tél. : 819.557.0565  
Télec. : 819. 557.0563

[www.simbal.ca](http://www.simbal.ca)

# Table des matières

RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE.....	5
INTRODUCTION.....	9
1. PROBLÉMATIQUE DE RECHERCHE.....	9
1.1 PARTICIPATION DES FEMMES EN POLITIQUE ACTIVE EN OUTAOUAIS .....	9
1.1.1 Présence des femmes à la Chambre des communes.....	9
1.1.2 Présence des femmes à l'assemblée nationale .....	10
1.1.3 Présence des femmes au niveau municipal .....	10
1.1.4 Présence des femmes au sein des commissions scolaires.....	11
1.2 LA PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS POLITIQUES.....	11
1.3 L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE .....	11
1.4 LES OBSTACLES À L'IMPLICATION DES FEMMES EN POLITIQUE ACTIVE ....	12
1.5 LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES AU MONDE MUNICIPAL .....	14
1.6 LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES AUX JEUNES .....	15
1.7 LES LACUNES DE LA RECENSION DES ÉCRITS .....	15
1.8 LA FORMULATION DE LA PROBLÉMATIQUE .....	16
2.1 PROCESSUS DE DÉSIGNATION DES PARLEMENTAIRES ÉLUES .....	17
2.2 CADRE OPÉRATOIRE : OBSTACLES À S'ENGAGER EN POLITIQUE.....	18
3.1 TYPE DE RECHERCHE .....	20
3.1.1 Recherche féministe .....	20
3.1.2 Analyse des besoins – (entrevues semi-dirigées et groupes de discussion)	20
3.2 LA POPULATION CIBLE .....	21
3.3 TECHNIQUE DE RECHERCHE.....	21
3.4 PLAN D'ÉCHANTILLONNAGE .....	21
3.5 INSTRUMENTS DE COLLECTE DE DONNÉES .....	22
3.6 L'ÉCHÉANCIER .....	22
3.7 LES LIMITES DE LA RECHERCHE.....	23
4. ENTREVUES SEMI-DIRIGÉES .....	24
4.1 PROFIL DES RÉPONDANTES .....	24
4.1.1 Lieu de résidence .....	24
4.1.2 Âge .....	24
4.1.3 Occupations professionnelles et communautaires.....	25

4.1.4	Implication communautaire et préparation à des fonctions politiques.....	25
4.1	OBSTACLES ET RAISONS RURAL/URBAIN .....	26
4.1.1	Obstacles selon le milieu en bref.....	26
4.2	OBSTACLES ET RAISONS SELON L'ÂGE.....	27
4.3	RÉSULTATS SUR LES OBSTACLES GÉNÉRAUX.....	29
	Manque de temps.....	30
	Trop grande part des responsabilités familiales .....	31
	Financement de l'investissement inaccessible.....	32
	Manque d'attrait pour la politique .....	33
	Traitement médiatique défavorable .....	34
	Réseau social insuffisant.....	35
	Accès limité au processus de sélection des partis politiqueS.....	36
	Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir.....	37
	Manque de confiance en soi .....	38
	Manque de modèles féminins .....	39
	Manque d'argent.....	40
	Peu de renouvellement des postes à convoiter .....	41
4.5	RÉSULTATS SUR LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES À LA POLITIQUE MUNICIPALE.....	42
	Méconnaissance de la démocratie municipale .....	43
	Manque d'organisation et de soutien.....	44
	Charge et horaire de travail .....	45
	Faible rémunération des élus municipaux .....	46
5.	BILAN DES GROUPES DE DISCUSSION .....	47
5.1	PROFIL DES RÉPONDANTES .....	47
5.1.1	Lieu de résidence.....	47
5.2	LES FAITS SAILLANTS.....	48
5.3	APPROFONDISSEMENT DES RÉPONSES DONNÉES LORS DES ENTREVUES SEMI-DIRIGÉES .....	51
5.4	DISCUSSION LIBRE AUTOUR DU DEGRÉ D'IMPORTANCE DES OBSTACLES AVEC LA GRILLE EN APPUI.....	54
6.	CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS.....	62
6.1	RAPPEL DU CONTEXTE .....	62

6.2	ÉTUDE EXPLORATOIRE SUR LES FEMMES LEADERS ET LA POLITIQUE EN OUTAOUAIS .....	62
6.3	BESOINS RÉELS DES FEMMES DE L'OUTAOUAIS ET CONSTATS .....	63
6.4	PISTES DE SOLUTIONS.....	70
6.5	PROCHAINES ÉTAPES.....	76
7.	BIBLIOGRAPHIE .....	78

## RÉSUMÉ DE L'ÉTUDE

<b>Mandataire de l'étude</b>	L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
<b>Firme ayant réalisée l'étude</b>	Simbal inc. – (Marie-France Gaumont, Reda Bensouda, Paul Turpin et Guillaume Robert)
<b>Mission d'AGIR</b>	L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) est un organisme féministe de concertation régionale. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes en Outaouais.
<b>AGIR et les femmes en politique active</b>	L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) travaille depuis 1999 sur des projets encourageant les femmes de l'Outaouais à se présenter comme candidates aux élections municipales pour améliorer la représentation politique des femmes dans les lieux de pouvoir. Différentes actions sont mises en œuvre afin d'outiller, de soutenir et d'encourager les femmes qui sont engagées en politique municipale et à en inciter un plus grand nombre à s'y investir.
<b>Thème de l'étude</b>	Étude exploratoire ayant pour thème les femmes leaders et la politique en Outaouais
<b>Type de recherche</b>	La présente étude est une recherche féministe de type « analyse des besoins » visant à fournir de l'information pour la mise en place d'un nouveau programme.
<b>Problématique à l'origine de l'étude</b>	Les femmes sont sous-représentées en politique. Pourtant, on retrouve de nombreuses femmes engagées dans la communauté. Quelles sont les raisons ou les obstacles qui expliquent la difficulté qu'ont ces femmes à s'engager en politique active ?
<b>Question de l'étude</b>	Comment amener les femmes de l'Outaouais déjà impliquées dans la communauté à s'engager en politique active ?
<b>Buts de l'étude</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orienter la mise en œuvre des activités d'AGIR et de ses partenaires selon les besoins réels des femmes de la région ;</li><li>• Organiser des activités pour répondre directement aux demandes des femmes de la région en vue des élections de 2013 ;</li><li>• Avoir un argumentaire pour influencer les instances régionales à prendre en compte les besoins et réalités des femmes ainsi que de l'importance de la parité femmes-hommes en politique active.</li></ul>

## Méthodologie de l'étude

### Revue de la littérature

Nous avons réalisé une recension sommaire des écrits afin d'identifier les principaux obstacles à l'implication des femmes en politique active. Dix sources d'information ont été retenues en provenance principalement du Québec (Québec : 8, reste du Canada : 1, international : 1). Afin d'avoir une diversité dans les sources d'information, nous avons sélectionné un livre, une recension de la littérature, une étude, un article, un mémoire, un dossier thématique et un site Internet. Les sources sont de 2004 à 2010.

### Entrevues semi-dirigées

Un total de 18 entrevues semi-dirigées portant sur l'étude des femmes leaders et la politique active en Outaouais ont eu lieu en mars et avril 2011 et avaient comme objectif d'amasser des données terrains pour compléter l'information recueillie par l'analyse de la littérature. Les entrevues ont été réalisées auprès de trois répondantes par MRC (12 répondantes au total) et six répondants de la ville de Gatineau.

### Groupes de discussion

Trois groupes de discussion portant sur l'étude sur les femmes et la politique en Outaouais se sont tenus en mai 2011 et avaient comme objectif d'amasser des données terrains pour compléter l'information recueillie par l'analyse de la littérature et les entrevues semi-dirigées. En tout, 28 personnes ont participé aux groupes de discussion selon la répartition suivante :

- Vallée-de-la-Gatineau : 5 participantes
- Les Collines-de-l'Outaouais : 7 participantes
- Ville de Gatineau : 16 participantes

## Obstacles à l'implication des femmes en politique active

La recension des écrits nous a permis d'identifier onze obstacles à l'implication des femmes en politique active :

1. Ressources monétaires et temps limités
2. Réseaux et capital social insuffisant
3. Socialisation et rôles sociaux non favorables
4. Manque d'attrait pour la politique
5. Processus de sélection limitatif pour les femmes
6. Manque de confiance en soi
7. Manque de modèles féminins
8. Financement de l'investiture
9. Conditions et rythme de renouvellement
10. Perception qu'il existe des obstacles
11. Traitement médiatique défavorable

Une recherche documentaire complémentaire a été réalisée pour des obstacles spécifiques au monde municipal. Trois obstacles ressortent dans les documents consultés :

1. La méconnaissance de la démocratie municipale

2. La faible rémunération des élus municipaux
3. L'absence d'appui et de soutien

## Conclusions et recommandations

### Constats sur l'aspect rural et urbain

À l'issue de l'étude, il nous semble évident qu'il y a bel et bien quelques différences entre les obstacles perçus par les femmes en milieu rural et celles en milieu urbain. Pourtant, la bulle politique semble dans les deux cas difficile à percer mais pour des motifs différents.

### Constats sur l'aspect de l'âge

Une équation semble aisément se dessiner quant au facteur de l'âge. Plus les femmes sont âgées, plus ont leur reconnaît de l'expérience, plus elles sont crédibles et plus elles ont de temps.

### Classification des obstacles

Les obstacles qu'il convient absolument de considérer selon les résultats de l'étude sont, dans l'ordre de l'importance perçue :

1. Manque d'organisation et de soutien
2. Charge et horaires de travail
3. Manque de temps
4. Trop grande part des responsabilités familiales

### Hiérarchie des besoins identifiés par les femmes en lien avec les obstacles

Un peu à l'image de la pyramide des besoins de Maslow, les résultats de l'étude suggèrent qu'il existe une hiérarchie entre trois catégories de besoins.

#### 1- Les besoins personnels

- a. Valoriser tous les types d'engagement pour contrer l'obstacle du manque de modèles féminins
- b. S'adapter pour contrer l'obstacle de la perception d'un grand nombre d'obstacles à franchir
- c. Nommer les activités dites politiques pour contrer l'obstacle du manque de temps
- d. Cibler les volontaires pour contrer l'obstacle du manque de confiance en soi

#### 2- Les besoins informatifs, matériels et financiers

- a. Montrer les gains d'un engagement en politique active pour contrer l'obstacle du manque d'attrait pour la politique
- b. Démystifier la politique pour contrer l'obstacle de la méconnaissance de la démocratie municipale

#### 3- Les besoins de soutien et d'encadrement

- a. Établir des réseaux pour contrer l'obstacle de du réseau social insuffisant et du manque d'organisation et de soutien

- b. Reconnaître la profession de représentant municipal comme un emploi à temps plein pour contrer les obstacles de charge et horaires de travail et de la faible rémunération des élus municipaux

#### Processus en quatre temps

Afin d'accroître l'impact des activités qu'AGIR pour attirer un plus grand nombre de femmes en politique active municipale, nous jugeons qu'il est important de les circonscrire à l'intérieur d'un modèle qui s'articule autour des quatre étapes suivantes :

**Étape 1** – Identification des candidates potentielles à la politique active

**Étape 2** – Préparation des candidates potentielles

**Étape 3** – Accompagnement à la mise en candidature

**Étape 4** – Soutien après l'élection d'une candidate

Chacune des étapes du processus sont ensuite déclinées en quatre sections :

- Correspondance entre les phases du processus et les trois catégories de besoins
- Objectifs des étapes
- Contributeurs à l'atteinte des objectifs
- Énumération d'activités potentielles à déployer pour atteindre les objectifs

#### Limites de l'étude

L'une des limites de l'étude tient au fait que nous avons réalisé une recension sommaire des écrits portant sur les obstacles à s'engager en politique active pour les femmes. Il est donc possible que d'autres études existent qui apportent un éclairage différent.

Une deuxième limite est associée au plan d'échantillonnage qui a été conçu pour fournir de l'information pour aider AGIR à développer de nouvelles mesures de soutien. Les résultats de la présente étude seront valables seulement pour la région de l'Outaouais et pour répondre aux besoins d'AGIR. Il ne sera donc pas possible d'extrapoler les résultats à l'ensemble de la population ou à d'autres régions. Les résultats constitueront néanmoins des pistes de réflexion intéressantes pour d'autres organismes et pour d'autres régions.

Une troisième limite de l'étude est associée au fait que notre plan d'échantillonnage ne permet pas d'obtenir un portrait des obstacles par groupe d'âge.

Finalement, pour cette étude, nous avons procédé selon une approche inductive basée sur l'interprétation des femmes de leurs besoins. Il est donc possible qu'un avis expert soit nécessaire pour interpréter et mettre en contexte les résultats.

# INTRODUCTION

Notre étude exploratoire porte sur les femmes leaders et la politique, plus particulièrement sur l'engagement en politique active des femmes déjà engagées dans la communauté. Nous avons d'abord cherché à identifier les raisons ou les obstacles qui expliquent la difficulté des femmes déjà engagées dans la communauté à faire le saut en politique active. Ensuite nous avons récolté de l'information pour analyser les besoins pour de nouvelles mesures visant à soutenir ses femmes dans leur démarche pour être élues au niveau scolaire, municipal, provincial et fédéral. Notre étude s'est étendue sur tout le territoire de l'Outaouais de manière à fournir des renseignements de l'information pour ajuster les nouvelles mesures de soutien aux spécificités des milieux rural et urbain.

## 1. PROBLÉMATIQUE DE RECHERCHE

Les femmes sont sous-représentées en politique. Pourtant, on retrouve de nombreuses femmes engagées dans la communauté. Quels les obstacles qui expliquent la difficulté qu'ont ces femmes à s'engager en politique active ? Pour répondre à cette question, nous présentons dans cette section un portrait sommaire de la participation des femmes en politique active en Outaouais, ensuite nous nous attardons à la participation des femmes à des activités politiques et au concept d'engagement communautaire en milieu rural et en milieu urbain, enfin nous présentons une récession des écrits entourant les obstacles pouvant expliquer la faible participation des femmes en politique active. Ce chapitre se termine par une présentation des lacunes identifiées dans la littérature et par la formulation de la problématique de recherche.

### 1.1 PARTICIPATION DES FEMMES EN POLITIQUE ACTIVE EN OUTAOUAIS

Dans le cadre de la présente étude, la politique active se définit comme étant les femmes élues représentant les différents paliers : scolaire, municipal, provincial et fédéral. Bien que la présence des femmes dans les lieux décisionnels se soit accrue au cours de la dernière décennie, elles demeurent moins nombreuses que les hommes au sein des différentes instances politiques.

#### 1.1.1 Présence des femmes à la Chambre des communes

L'Outaouais compte actuellement quatre circonscriptions électorales fédérales, soit Argenteuil–Papineau–Mirabel, Gatineau, Hull–Aylmer et Pontiac. La première femme à être élue députée dans la Chambre des communes en Outaouais est Claudy Mailly en 1984 dans la circonscription de Gatineau. Puis, Françoise Boivin a été élue députée en 2004 dans

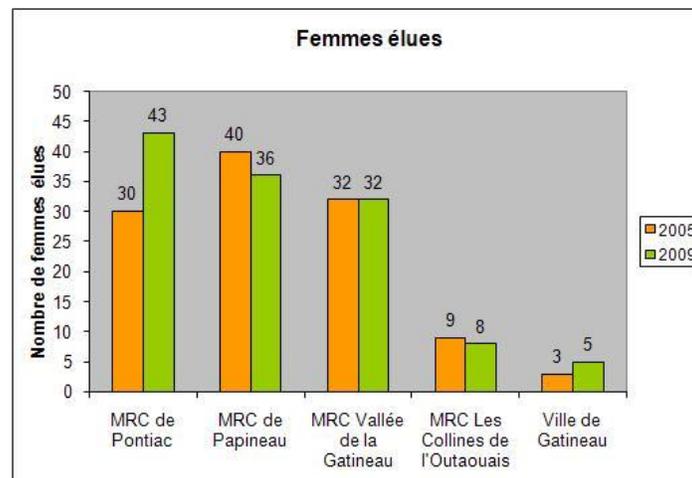
la circonscription de Gatineau (défaite en 2006) (Conseil du statut de la femme, 2010). Depuis les élections de mai 2011, 3 femmes ont été élues : Françoise Boivin dans la circonscription de Gatineau ; Nycole Turmel dans la circonscription de Hull-Aylmer ; et Mylène Freeman dans la circonscription de Argenteuil–Papineau–Mirabel.

### 1.1.2 Présence des femmes à l'assemblée nationale

L'Outaouais compte cinq circonscriptions provinciales, soit Chapleau, Gatineau, Hull, Papineau et Pontiac. À l'assemblée nationale, la première femme à être élue est Jocelyne Ouellette dans la circonscription de Hull en 1976. Depuis, seulement cinq femmes ont été élues députées à l'assemblée nationale jusqu'en 2008, contre douze hommes. Lors des élections de 2008, la région a élu davantage de femmes que d'hommes à l'Assemblée nationale, soit trois députées : Stéphanie Vallée députée de Gatineau, Maryse Gaudreau députée de Hull et Charlotte L'Écuyer députée de Pontiac (Conseil du statut de la femme, 2010).

### 1.1.3 Présence des femmes au niveau municipal

En 2009, sur 67 postes de maires comblés en Outaouais seulement 6 le sont par des femmes, ce qui représente 9 % des maires (comparativement à 15,9 % au Québec). Pour les postes de conseiller, 118 des 415 postes de conseillers sont comblés par des femmes, de sorte qu'elles représentaient 28,4% des conseillers municipaux (comparativement à 29,8% au Québec). Sur les 124 élues en Outaouais, 43 se retrouvent dans la MRC de Pontiac, 36 dans la MRC de Papineau, 32 dans la MRC de la Vallée de la Gatineau, 8 dans la MRC Les Collines de l'Outaouais et 5 dans la Ville de Gatineau (Conseil du statut de la femme, 2010).



Données du Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire

### 1.1.4 Présence des femmes au sein des commissions scolaires

Cinq commissions scolaires se retrouvent dans la région de l'Outaouais : la Commission scolaire des Draveurs, la Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais, la Commission scolaire du Cœur-des-Vallées, la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais, et une commission scolaire anglophone, la Commission scolaire Western Québec. En 2007, sur les 103 postes de commissaires de la région, 36 sont occupés par des femmes (35,0% des postes) alors qu'à l'échelle du Québec, les femmes combent 47,8% des postes de commissaires. En Outaouais, deux des cinq commissions scolaires ont une femme à la présidence (Conseil du statut de la femme, 2010).

## 1.2 LA PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS POLITIQUES

L'enquête sociale de 2003 sur l'engagement social de Statistique Canada (2004) a permis d'évaluer la participation des canadiens à des activités politiques. L'indicateur « participation à des activités politiques » mesure à quel point les canadiens de 15 ans et plus participent aux activités suivantes : signature d'une pétition, recherche d'information sur une question de nature politique, participation à une réunion publique, boycottage ou choix d'un produit pour des raisons d'éthique, communication avec un journal ou un homme politique, participation à une manifestation ou une marche, bénévolat pour un parti politique. Cet indicateur exclu le fait de voter.

L'étude a révélé que les hommes étaient plus susceptibles que les femmes de participer à des activités politiques. Une proportion de 58,3 % des hommes, contre 51,7 % des femmes, ont dit participer à au moins une activité politique.

Les jeunes étaient davantage susceptibles de participer à une activité politique. Dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans, 59 % ont dit avoir participé à au moins une activité politique. Chez les 25 à 44 ans, le taux de participation à des activités politiques était de 58,1 %, comparativement à 56,9 % pour les 45 à 64 ans et de 39,7 % pour les 65 ans et plus. L'âge semble donc influencer les habitudes des canadiens au niveau des activités politiques.

## 1.3 L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

En utilisant les données de l'enquête sociale de 2003, Statistique Canada a évalué l'engagement communautaire en utilisant quatre indicateurs en milieu urbain et en milieu rural, soit le bénévolat, l'appartenance à au moins un organisme, l'activité politique autre que le vote et la participation à des réunions publiques (Rothwell & Turcotte, Juillet 2006).

L'étude a révélé que des différences significatives existent entre le niveau bénévolat et la participation à une réunion publique entre les résidents des milieux ruraux et urbains. En ce qui a trait à la participation à au moins un organisme et la participation à au moins un type d'activité politique autre que le vote, la différence n'était pas significative entre les régions rurales et les régions urbaines.

## 1.4 LES OBSTACLES À L'IMPLICATION DES FEMMES EN POLITIQUE ACTIVE

Nous avons réalisé une recension sommaire des écrits afin d'identifier les principaux obstacles à l'implication des femmes en politique active. Dix sources d'information ont été retenues en provenance principalement du Québec (Québec : 8, reste du Canada : 1, international : 1). Afin d'avoir une diversité dans les sources d'information, nous avons sélectionné un livre, une recension de la littérature, une étude, un article, un mémoire, un dossier thématique et un site Internet. Les sources datent de 2004 à 2010.

**Tableau 1 : sources d'information consultées**

Types	Sources
Livre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tremblay, M. (2005). Québécoises et représentation parlementaire</li> </ul>
Recension de la littérature	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cloutier, Y. (2010). Femmes et politique municipale : recension de la littérature et de l'action publique</li> </ul>
Étude	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fédération canadienne des municipalités (2004).</li> </ul>
Article	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Écuyer, C. (2005). Point de vue québécois sur les femmes en politique.</li> </ul>
Mémoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conseil du statut de la femme, (2010). Mémoire sur le projet de loi 78</li> </ul>
Dossier thématique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groupe Femmes, Politiques et démocratie (2010). Le chantier du siècle.</li> <li>Descôteaux, J. (mars-avril 2009). Dossier déséquilibre municipal.</li> <li>Equalvoice. Les femmes en politique au Canada</li> </ul>
Site Internet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secrétariat à la condition féminine.</li> </ul>
Une source à l'international	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gaspard, F. (Novembre 2007). Féminisation de la politique ? Un regard international.</li> </ul>

Cette recension des écrits nous a permis d'identifier onze obstacles à l'implication des femmes en politique active. Voici une synthèse de ces obstacles.

### Ressources monétaires et temps limités

Les emplois occupés par les femmes génèrent habituellement des revenus moindres que ceux des hommes (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005; Tremblay, 2005) et permettent peu de flexibilité pour s'investir en politique (Tremblay, 2005, p. 89). De plus, les hommes demeurent plus nombreux dans les postes supérieurs (Béatrice Farand & Pelchat, 2010) et des écarts socio-économiques entre les femmes et les hommes persistent (Secrétariat à la condition féminine, 2011).

### Réseaux et capital social insuffisant

Solliciter une élection législative nécessite au préalable de s'investir dans un parti politique, de se faire connaître et de développer un réseau d'appui. Disposant de peu de

temps et n'occupant pas des postes de responsabilités dans les partis, les femmes ne réussissent pas à développer les réseaux nécessaires (Tremblay, 2005). De plus, les femmes sont moins présentes dans les ordres professionnels du Québec. En 2002, les femmes représentaient moins de 30 % des membres dans plus du tiers des ordres professionnels du Québec (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005). Dans son article, Françoise Gaspard (2007) souligne « (...) l'absence d'inclusion (ou leur rareté) dans les réseaux formels et informels qui jouent un rôle décisif dans le partage du pouvoir au sein de la sphère privé. »

### **Socialisation et rôles sociaux non favorables**

L'histoire enseignée, les religions et les langues ont contribué à inscrire « les filles dans la catégorie invisible de l'humanité » (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005). De plus, certains clichés et idées préconçues sur les rôles et les capacités des femmes ainsi que sur les responsabilités familiales créent des obstacles chez les femmes quand elles veulent se faire élire (Goodyear-Grant, 2004, cité dans A voix égales). Les tâches familiales et domestiques sont encore inégalement réparties entre les hommes et les femmes (conseil du statut de la femme, 2010; Groupe Femmes, 2005; Gaspard, 2005). Les femmes demeurent les principales responsables des enfants et la présence de jeunes enfants cause plus de défis pour les femmes que pour les hommes (Tremblay, 2005). Il est à noter que selon Manon Tremblay, «...les responsabilités familiales sont un argument trop facilement mis de l'avant, à la manière d'une réponse automatique, pour expliquer la sous-représentation des femmes en politique.» (Tremblay, 2008). Françoise Gaspard (2007) souligne dans son article que selon une recherche effectuée par entrevue auprès de militantes du Parti Québécois et du Parti libéral du Québec, seulement 4 % des femmes ont identifié des raisons familiales pour ne pas envisager poser un jour leur candidature.

### **Manque d'attrait pour la politique**

La politique est un monde essentiellement d'hommes (Béatrice Farand & Pelchat, 2010) qui est associée à des valeurs reliées aux conflits et à l'exercice du pouvoir alors que les femmes préfèrent la discussion et la recherche de consensus. La nature même du pouvoir (Secrétariat à la condition féminine, 2011) et la culture basée sur les rapports de force (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005) n'incitent donc pas les femmes à se lancer en politique. De plus, en accordant la priorité au développement économique plutôt qu'au progrès social, le système politique est moins attrayant pour les femmes qui privilégient des milieux tels que la santé, les services sociaux et l'éducation (L'Écuyer, 2005).

### **Processus de sélection limitatif pour les femmes**

Le processus de sélection des candidates est particulièrement déterminant pour favoriser ou non la présence des femmes en politique. Cette étape du processus d'accès au pouvoir reste sous le contrôle des partis ou des équipes politiques (Tardy, 2002, p. 91; Tremblay, 2005). C'est donc auprès d'eux qu'il faut agir prioritairement selon Manon Tremblay. Dans l'article de Charlotte L'Écuyer, il est mentionné que l'investiture est souvent plus difficile que l'élection.

### **Manque de confiance en soi**

Les femmes hésitent davantage que les hommes avant de se lancer en politique active. Leur manque de confiance en elles et en leur capacité à exercer un leadership les amènent à avoir peur de ne pas être à la hauteur du poste et des responsabilités (Béatrice Farand & Pelchat, 2010). Plusieurs jeunes militantes québécoises expliquent la faible présence des femmes en politique par la timidité des jeunes femmes, leur manque de confiance et leur identification aux rôles privés (Quéniart et Jacques 2004 : 90, cité dans Tremblay 2005).

### **Manque de modèles féminins**

Le manque de modèles féminins pour inspirer les femmes à se lancer en politique active pourrait expliquer en partie la faible présence des femmes en politique (À voix égales; Fédération canadienne des municipalités, 2004; Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005).

### **Financement de l'investissement**

L'argent nécessaire pour l'investissement se situe hors de portée de nombreuses bourses féminines. Les ambitions politiques de bien des québécoises sont estompées en raison du financement nécessaire (Tremblay, 2005).

### **Conditions et rythme de renouvellement**

Les règles électorales permettent de solliciter un renouvellement de mandat, ce qui ne favorise pas l'avènement de sang neuf. En raison de leur faible proportion actuelle en politique, les femmes sont désavantagées par rapport à cet aspect (Tremblay, 2005).

### **Perception qu'il existe des obstacles**

Selon certaines études, le fait de croire qu'il existe des barrières peut constituer une limite plus importante à l'avancement des femmes que leur existence réelle (Naff 1995a, 1995b cité dans Tremblay 2005). Cette problématique de recherche reste à étudier en sol québécois (Tremblay, 2005).

### **Traitement médiatique défavorable**

Le traitement médiatique des candidates expliquerait en partie la présence minoritaire des femmes à l'Assemblée nationale et à la Chambre des communes (Tremblay, 2005).

## **1.5 LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES AU MONDE MUNICIPAL**

Une recherche documentaire complémentaire a été réalisée pour des obstacles spécifiques au monde municipal. Trois obstacles ressortent dans les documents consultés :

### **La méconnaissance de la démocratie municipale**

La démocratie municipale n'est souvent associée qu'à des tâches liées à la voirie, aux égouts et à l'urbanisme (Béatrice Farand & Pelchat, 2010; Cloutier, 2010). Cette méconnaissance de la démocratie municipale ne favorise pas l'implication des femmes en politique au niveau local. Les femmes manquent d'information sur les services et sur les

processus municipaux. De plus, les relations entre les municipalités et les groupes de femmes sont insuffisantes (Fédération canadienne des municipalités, 2004).

### **La faible rémunération des élus municipaux**

Une étude réalisée par la Fédération québécoise des municipalités (2004) indique que les élus municipaux en région gagnent moins que le salaire minimum, soit 7,08 \$ de l'heure. Les élus des municipalités de moins de 1 000 habitants reçoivent quant à eux 5,14 \$ de l'heure.

### **L'absence d'appui et de soutien**

La charge trop grande, le manque d'organisation et de soutien ainsi que l'absence de parti politique ne favorise pas le palier municipal (Andrews, 2008, cité dans Cloutier, Y., 2010). La plupart des municipalités du Québec sont de petite ou de moyenne taille sans représentation partisane. Les candidats au conseil municipal n'ont donc pas l'appui d'un parti comme les élus provinciaux et fédéraux (Béatrice Farand & Pelchat, 2010). De plus, le soutien des municipalités en termes de politiques et de pratiques pour favoriser l'inclusion des femmes est déficient (Fédération canadienne des municipalités, 2004).

## **1.6 LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES AUX JEUNES**

Pour accéder à la politique, certains obstacles touchent spécifiquement les jeunes. Un avis émis lors du Forum Jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue de 2005 en fait état. Pour certains jeunes de moins de 35 ans qui débutent leur vie professionnelle et familiale, un engagement de quatre ans peut sembler une éternité. De plus, l'association d'une personne élue à une cause, une idéologie ou encore à un groupe peut constituer un risque élevé pour les jeunes qui débutent leur vie professionnelle (Être jeune et candidat aux élections municipales, 2005).

## **1.7 LES LACUNES DE LA RECENSION DES ÉCRITS**

La recension des écrits a permis de mettre en lumière l'abondante documentation qui existe sur les raisons et obstacles qui empêchent les femmes à s'impliquer en politique active. Néanmoins, aucun écrit ne traitait spécifiquement des obstacles associés à des femmes impliquées dans la communauté.

Nos lectures ont également permis d'identifier deux pistes de recherche à partir des lacunes constatées :

- 1) les différences selon l'âge au niveau des obstacles à l'engagement politique ;
- 2) les différences entre les régions rurales et urbaines au niveau des obstacles à l'engagement politique.

## 1.8 LA FORMULATION DE LA PROBLÉMATIQUE

En collaboration avec ses partenaires, l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) travaille depuis 1999 sur des projets encourageant les femmes de l'Outaouais à se présenter comme candidates aux élections municipales pour améliorer la représentation politique des femmes dans les lieux de pouvoir. Différentes actions sont mises en œuvre afin d'outiller, de soutenir et d'encourager les femmes qui sont engagées en politique municipale ainsi qu'à inciter un plus grand nombre à s'y investir.

Les projets d'AGIR ont eu une grande participation et des résultats satisfaisants. Plus de 200 femmes ont participé aux projets de l'année 2009-2010. Le nombre de femmes élues dans l'Outaouais est passé de 114 en 2005 à 124 en 2009, soit une augmentation de 8%. Même si la présence des femmes au sein des conseils municipaux de l'Outaouais s'est améliorée, elle reste relativement faible si l'on considère leur poids démographique ainsi que leur implication importante dans la communauté.

Afin d'augmenter le nombre de femmes en politique active, AGIR souhaite obtenir des réponses à la question centrale suivante :

**Comment amener les femmes de l'Outaouais déjà impliquées dans la communauté à s'engager en politique active ?**

Pour répondre à cette question, nous chercherons d'abord à mieux cerner les raisons ou les obstacles qui expliquent la difficulté des femmes déjà impliquées dans la communauté à s'engager en politique active. De plus, nous analyserons leurs besoins en vue de développer un nouveau programme visant à les soutenir dans leur démarche pour s'engager en politique active.

**Plus spécifiquement, cette étude permettra d' :**

- Orienter la mise en œuvre des activités d'AGIR et de ses partenaires selon des besoins réels des femmes de la région ;
- Organiser des activités pour répondre directement aux demandes des femmes de la région en vue des élections de 2013 ;
- Avoir un argumentaire pour influencer les instances régionales à prendre en compte les besoins et réalités des femmes ainsi que de l'importance de la parité femmes-hommes en politique active.

## 2. CADRE THÉORIQUE

Dans cette section, nous présentons les éléments théoriques à partir desquels s’inspire notre étude exploratoire.

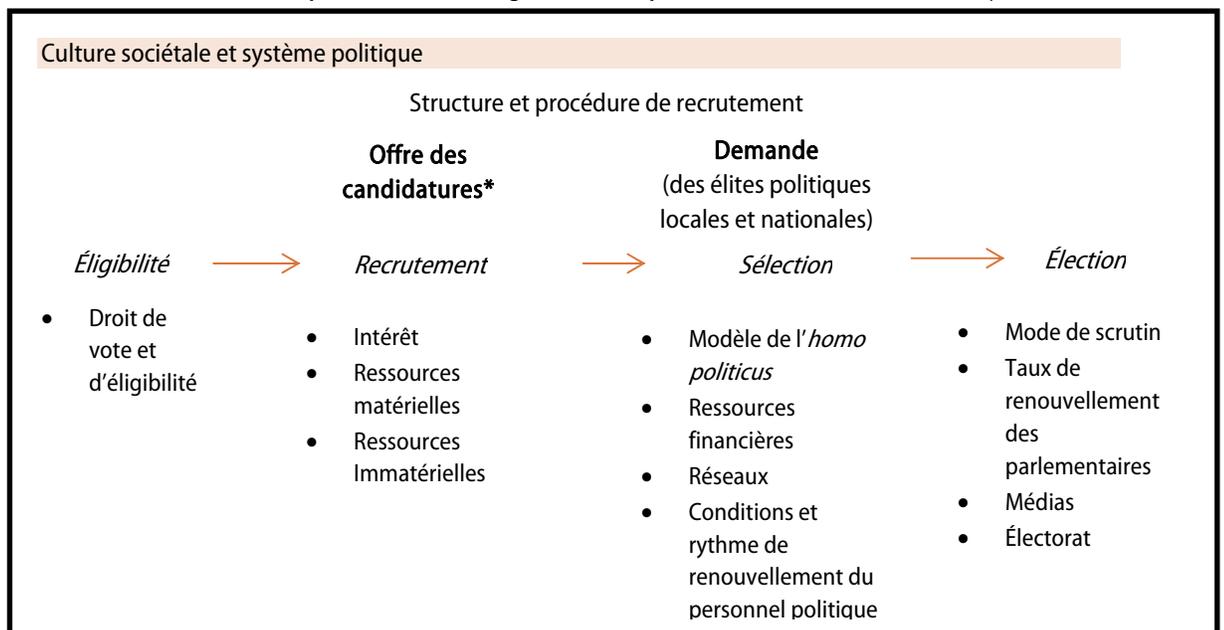
### 2.1 PROCESSUS DE DÉSIGNATION DES PARLEMENTAIRES ÉLUES

Quatre étapes doivent être franchies pour se faire élire : **éligibilité, recrutement, sélection et élection** (Tremblay, 2005) (voir tableau 1). En matière d’éligibilité, le droit québécois et canadien ne pose plus d’obstacles aux femmes. Au niveau du recrutement, des difficultés matérielles (l’argent) et immatérielles (l’éducation, la profession, le cumul de capital social), jumelées à des considérations psychologiques (notamment en ce qui a trait à la perception qu’ont les femmes d’elles-mêmes) rendent l’obtention d’un bassin substantiel de candidates potentielles plus problématique.

La sélection consiste à désigner les personnes qui défendront la couleur des partis politiques le jour du scrutin. Plusieurs travaux confirment que la sélection constitue une étape importante pour comprendre la faible présence des femmes à la Chambre des communes du Canada. Selon Manon Tremblay, ce sont les partis qui limitent ou valorisent la présence des femmes au sein des parlements. Il faut donc agir prioritairement auprès d’eux pour stimuler la sélection de candidates femmes.

À cette étape, les attentes des élites locales responsables du choix correspondraient davantage au profil et aux expériences des hommes plutôt qu’à ceux des femmes, une forme de discrimination que Norris Levenduski (1989) cerne par la notion d’homo politicus. L’argent nécessaire pour l’investiture, l’éloignement des espaces d’influence, les conditions et le rythme de renouvellement du personnel politique sont d’autres facteurs qui ne favorisent pas l’accès aux femmes à des postes d’élus lors de l’étape de la sélection. Au niveau municipal, avec l’absence de parti politique, les candidates n’ont pas à franchir l’étape de sélection.

Tableau 2 : Le processus de désignation des parlementaires élues (Tremblay, 2005)



Le processus de désignation des parlementaires élus devient un cadre d'analyse intéressant pour évaluer le besoins des femmes en fonction des différentes étapes pour accéder à un poste d'élue.

## 2.2 CADRE OPÉRATOIRE : OBSTACLES À S'ENGAGER EN POLITIQUE

La récession des écrits a permis de préparer un cadre opératoire au sujet des obstacles associés à l'engagement des femmes en politique active. Ce cadre nous permet d'évaluer lors de l'étude, la présence ou non de ces obstacles chez les femmes de l'Outaouais engagées dans leur communauté.

**Tableau 3 : Obstacles à l'engagement des femmes en politique active**

Obstacles	Indicateurs
Ressources monétaires et temps	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revenu d'emploi et écarts économiques avec les hommes</li> <li>• Flexibilité de l'emploi et temps disponible</li> </ul>
Réseaux et capital social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présence des femmes dans des associations professionnelles</li> <li>• Présence des femmes dans des postes supérieurs</li> <li>• Présence des femmes dans les réseaux formels et informels</li> </ul>
Socialisation et rôles sociaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clichés et idées préconçues sur les rôles et les capacités des femmes</li> <li>• Clichés et idées préconçues sur les responsabilités familiales des femmes</li> <li>• Les tâches familiales et domestiques et la présence de jeunes enfants</li> </ul>
Attrait pour la politique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valeurs dans le monde politique (conflits, exercice du pouvoir)</li> <li>• Priorités des partis (progrès social ou économique)</li> </ul>
Processus de sélection	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Résistance des partis à intégrer les femmes</li> </ul>
Confiance en soi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La timidité des femmes</li> <li>• Niveau de confiance dans leurs capacités à exercer un leadership</li> </ul>
Modèles féminins	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de modèles féminins</li> </ul>
Financement de l'investissement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financement requis pour l'investissement</li> <li>• Financement disponible pour les femmes</li> </ul>
Conditions et rythme de renouvellement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de nouvelles candidatures</li> </ul>
Perception d'obstacles	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perception qu'il existe des obstacles</li> </ul>
Traitement médiatique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fréquence de parution dans les médias</li> </ul>

Un deuxième cadre opératoire a été préparé à partir de la recension des écrits pour faire état des obstacles spécifiques au monde municipal.

**Tableau 4 : Obstacles à l'engagement des femmes en politique active spécifiques au municipal**

Obstacle	Indicateurs
Méconnaissance du monde municipal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perception que les dossiers municipaux se résument à la voirie, les aqueducs et la taxation</li> <li>• Niveau de connaissance des processus municipaux</li> <li>• Liens entre les municipalités et les groupes de femmes</li> <li>• Niveau de participation des femmes aux processus de décision</li> </ul>
Faible rémunération	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rémunération associée aux postes électifs municipaux</li> </ul>
Organisation et soutien	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présence d'un dispositif d'appui</li> </ul>
Charge et horaire de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charge de travail</li> <li>• Horaires de travail</li> </ul>

Enfin, un dernier cadre opératoire a été préparé pour présenter les indicateurs spécifiques aux obstacles associés à l'engagement des jeunes femmes en politique active.

**Tableau 5 : Obstacles à l'engagement des jeunes femmes en politique active**

Obstacles	Indicateurs
Disponibilité et mobilité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée du mandat</li> </ul>
Employabilité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niveau de risque à s'associer à une cause, une idéologie ou encore à un groupe</li> </ul>
Perception négative des élus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Image des élus</li> </ul>
Désintérêt envers la politique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niveau d'intérêt pour la politique</li> </ul>

## 3. MÉTHODOLOGIE DE L'ÉTUDE

Dans cette section, nous ferons part de nos choix en matière de méthodologie pour la réalisation de cette recherche et les arguments qui les sous-tendent. Dans un premier temps, il conviendra de présenter le type de recherche effectué. Dans un second temps, il s'agira de présenter l'approche méthodologique retenue et de fournir quelques éléments du contexte empirique dans lequel cette recherche a eu lieu. Enfin, il faudra présenter les techniques et outils de recherche prévus pour effectuer la collecte de données.

### 3.1 TYPE DE RECHERCHE

La présente étude est une recherche féministe de type « analyse des besoins » visant à fournir de l'information pour la mise en place d'un nouveau programme.

#### 3.1.1 Recherche féministe

La recherche féministe est liée au mouvement féministe et plus particulièrement à l'intervention féministe (Descarries-Bélanger, 1985). Elle vise une meilleure compréhension de la réalité sociale du point de vue des femmes et une transformation des rapports sociaux entre les sexes (Beattie, 1987). Pour les féministes, les problèmes vécus par les femmes relèvent davantage de « conditions de vie aliénantes engendrées par des rapports de sexes inégaux » que du domaine privé (intrapyschique, biologique ou personnel) (Mayer, Ouellet, Saint-Jacques, Turcotte, & Collaborateurs, 2000).

L'intervention féministe apporte donc une vision sociopolitique des problèmes vécus par les femmes et cherche à provoquer un changement social autant qu'individuel (Henri Lamoureux, Jocelyne Lavoie, Robert Mayer, & Panet-Raymond, 2008). En plus de dénoncer le système patriarcal, certaines féministes basent leurs revendications sur la dénonciation d'un système d'oppression plus global, soit « le système capitaliste basé sur des rapports d'inégalités sociales, économiques, politiques et sexuelles » (Corbeil, Pâquet-Deehy, Lazure, & Legault, 1983, p. 127).

La recherche féministe est fondée sur des valeurs dites « féminines » telles que la valorisation du vécu, l'intuition et la subjectivité plutôt que sur l'objectivité, la neutralité et la rationalité. On peut donc penser qu'elle se rapproche davantage à des recherches qualitatives que quantitatives (Mayer, et al., 2000).

#### 3.1.2 Analyse des besoins – (entrevues semi-dirigées et groupes de discussion)

L'analyse des besoins fournit aux intervenants et aux gestionnaires des informations sur les problématiques vécus et sur les besoins de la population (Beaudry, 1984) en vue « soit de planifier de nouveaux programmes, services ou actions, soit de rajuster des actions en

cours » (Mayer, et al., 2000, p. 257). Nous avons utilisé une approche inductive pour inférer les besoins d'après les données recueillies auprès de la population.

Nous avons effectué d'abord dix-huit entrevues semi-dirigées auprès de femmes engagées dans la communauté pour leur permettre de s'exprimer sur différents obstacles recensés dans la littérature et sur des solutions possibles pour les contrer.

Ensuite, nous avons animé trois groupes de discussion à travers le territoire de l'Outaouais pour approfondir notre compréhension des besoins et pour identifier les services possibles pour soutenir les femmes à travers les différentes étapes pour accéder au pouvoir.

## 3.2 LA POPULATION CIBLE

La population à l'étude se compose de femmes de l'Outaouais déjà impliquées dans la communauté résidant dans les MRC de Papineau, de La Vallée-de-la-Gatineau, de Pontiac et des Collines de l'Outaouais ainsi que dans la ville de Gatineau.

## 3.3 TECHNIQUE DE RECHERCHE

Plusieurs techniques de recherche peuvent être utilisées pour réaliser une analyse des besoins selon une approche inductive. Dans notre cas, nous avons utilisé deux techniques de collecte de données qualitatives soit l'entrevue semi-dirigée et le groupe de discussion. L'entrevue semi-dirigée a été utilisée car elle permet d'aborder une série de thèmes tout en laissant la possibilité à la personne interrogée de soulever et d'en aborder d'autres. Le groupe de discussion permet quant à lui des interactions entre les participants, ce qui crée une dynamique de groupe avec des opinions diverses.

## 3.4 PLAN D'ÉCHANTILLONNAGE

Pour les entrevues semi-dirigées auprès des femmes engagées dans la communauté, nous avons utilisé un échantillonnage par quotas pour choisir seulement des femmes engagées dans la communauté. Nous avons sélectionné trois informatrices dans chacune des quatre MRC et six dans la ville de Gatineau. Afin d'avoir une certaine hétérogénéité dans l'échantillon, nous avons choisi l'échantillon de manière à avoir une diversité de groupes d'âges et de types d'engagement communautaire. Chaque entrevue a été réalisée en par téléphone et a été d'une durée d'environ 45 minutes.

Pour les groupes de discussion, nous avons utilisé un échantillonnage par quotas afin d'avoir douze participantes lors des deux groupes de discussion en milieu rural et du groupe en milieu urbain. L'échantillon était constitué de femmes ayant le potentiel et l'intérêt de se lancer en politique active et de femmes déjà élues.

Le recrutement des participantes aux entrevues et aux groupes de discussion a été réalisé par AGIR à partir d'une liste de participantes potentielles.

### 3.5 INSTRUMENTS DE COLLECTE DE DONNÉES

Pour effectuer les entrevues semi-dirigées auprès des femmes engagées dans leur communauté, nous avons utilisé un schéma d’entrevue. Les entrevues ont été retranscrites en instantané.

En ce qui a trait aux groupes de discussion, nous avons utilisé un schéma d’animation pour interroger les participantes. Afin de prendre en considération les propos qui ont recueillis, le schéma d’animation des groupes de discussion a été élaboré après les entrevues semi-dirigées. Tous les propos échangés lors des groupes de discussion ont été retranscrits pour en faciliter l’analyse.

Les données personnelles concernant les répondantes ne sont pas nominatives et resteront strictement confidentielles.

### 3.6 L’ÉCHÉANCIER

Le tableau suivant présente les différentes étapes associées à l’étude.

Tâches	Échéance	Résultats
1. <u>Entrevues semi-dirigées</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recrutement des informatrices ciblées</li> <li>▪ Conduire 3 entrevues dans chacune des 4 MRC et 6 dans la ville de Gatineau (total de 18 entrevues)</li> <li>▪ Rédaction des comptes rendus des entrevues</li> </ul>	Avril 2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse des entrevues</li> </ul>
2. <u>Groupes de discussions</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Constitution des groupes de discussions</li> <li>▪ Animation de deux groupes de discussion en milieu urbain et d’un autre en milieu rural (12 personnes par groupe)</li> <li>▪ Rédaction des comptes rendus</li> </ul>	Mai 2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Analyse des groupes de discussions</li> </ul>
3. <u>Rédaction du rapport final</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rédaction du rapport final</li> <li>▪ Approbation et remise du rapport final</li> <li>▪ Présentation des faits saillants de l’étude en format PowerPoint</li> </ul>	Juin 2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rapport écrit</li> <li>▪ Présentation Powerpoint</li> <li>▪ Diffusion des résultats</li> </ul>

### 3.7 LES LIMITES DE LA RECHERCHE

L'une des limites de l'étude tient au fait que nous avons réalisé une recension sommaire des écrits portant sur les obstacles à s'engager en politique active pour les femmes. Il est donc possible que d'autres études existent qui apportent un éclairage différent.

Une deuxième limite est associée au plan d'échantillonnage qui a été conçu pour fournir de l'information pour aider AGIR à développer de nouvelles mesures de soutien. Donc, les résultats de la présente étude sont valables seulement pour la région de l'Outaouais et pour répondre aux besoins d'AGIR. Il n'est donc pas possible d'extrapoler les résultats à l'ensemble de la population ou à d'autres régions. Les résultats constitueront néanmoins des pistes de réflexion intéressantes pour d'autres organismes et pour d'autres régions.

Une troisième limite de l'étude est associée au fait que notre plan d'échantillonnage ne permet pas d'obtenir un portrait des obstacles par groupe d'âge.

Finalement, pour cette étude, nous avons procédé selon une approche inductive basée sur l'interprétation des femmes de leurs besoins. Il est donc possible qu'un avis expert soit nécessaire pour interpréter et contextualiser les résultats.

## 4. ENTREVUES SEMI-DIRIGÉES

La présente section est un compte-rendu des 18 entrevues semi-dirigées portant sur les femmes leaders et la politique active en Outaouais. Ces entrevues ont eu lieu en mars et avril 2011 et avaient comme objectif d’amasser des données terrains pour compléter l’information recueillie par l’analyse de la littérature.

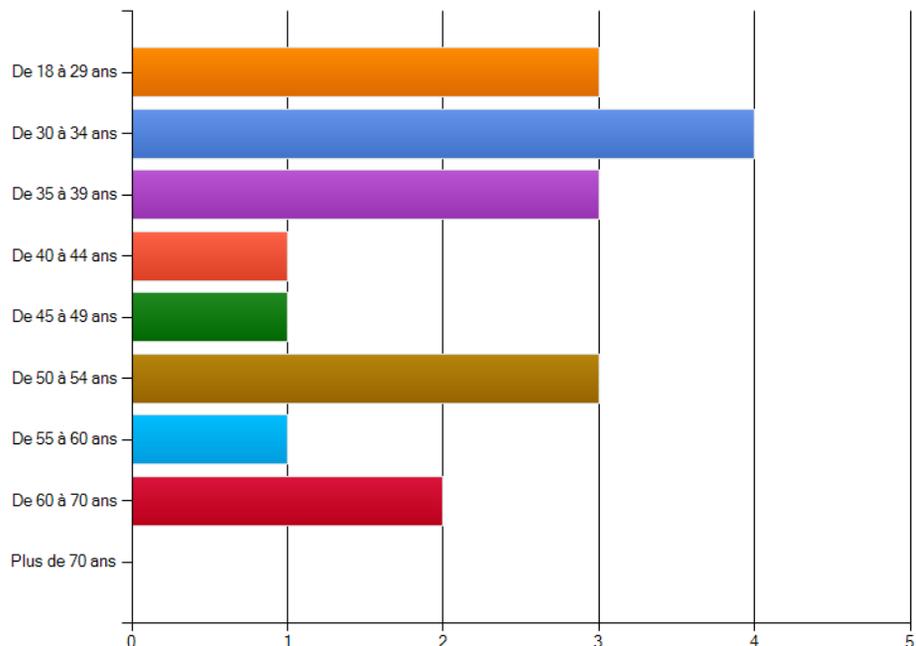
### 4.1 PROFIL DES RÉPONDANTES

#### 4.1.1 Lieu de résidence

Répartition géographique des répondantes	
Pontiac	3
Les-Collines-de-l’Outaouais	3
Vallée-de-la-Gatineau	3
Papineau	3
Gatineau	6
<b>Total</b>	<b>18</b>

- Habitent dans leur lieu de résidence actuel depuis en moyenne 12,6 ans
- Habitent dans la région de l’Outaouais depuis en moyenne 27 ans

#### 4.1.2 Âge

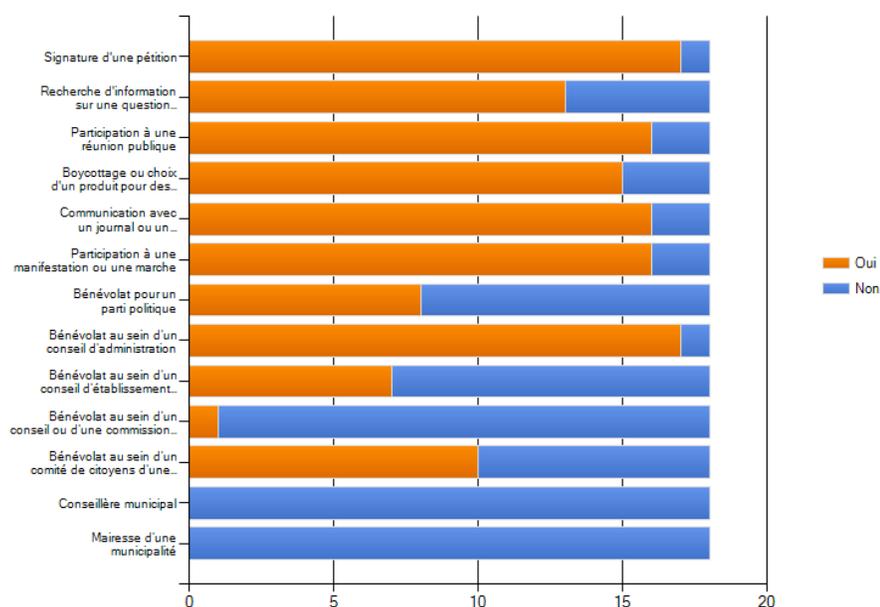


### 4.1.3 Occupations professionnelles et communautaires

- Directrice d'un organisme communautaire (5)
- Membre d'un conseil d'administration (6)
- Présidente ou vice-présidente d'un conseil d'administration (5)
- Intervenante ou agente de développement (5)
- Autres (3) :
  - Fonctionnaire
  - Adjointe administrative d'un organisme communautaire
  - Coordinatrice d'un programme communautaire
- Occupent leur fonction actuelle depuis en moyenne 5 ans

### 4.1.4 Implication communautaire et préparation à des fonctions politiques

Voici le type de participation à des activités politiques des répondantes.



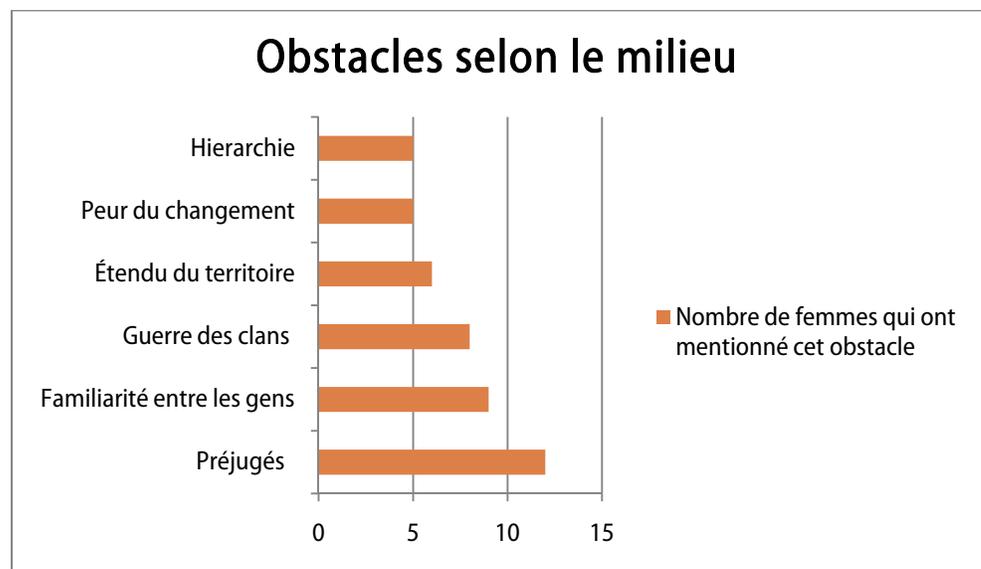
Présenté ci-dessous, l'impact des activités communautaires dans la préparation à de futures fonctions politiques.

- Mieux connaître son milieu :
  - Connaître les besoins, défis et enjeux de la communauté (actions importantes pour la communauté, les problématiques,...)
  - Connaître les organismes et les acteurs de la communauté
  - Mieux connaître les noyaux villageois
- Se faire connaître :

- Nous rapproche des personnes clés ;
- Ces gens nous voient à l'œuvre ;
- On peut établir petit à petit notre crédibilité.
- Développer ses capacités :
  - Polyvalence et débrouillardise ;
  - Écoute des besoins des personnes avec qui on travaille ;
  - Apprentissage de la vie démocratique.
- Faire le ménage entre ce qu'on veut ou ce qu'on veut moins ;
- Ce n'est pas suffisant de siéger dans un conseil d'administration ou d'établissement car ça offre peu de visibilité.

## 4.1 OBSTACLES ET RAISONS RURAL/URBAIN

### 4.1.1 Obstacles selon le milieu en bref



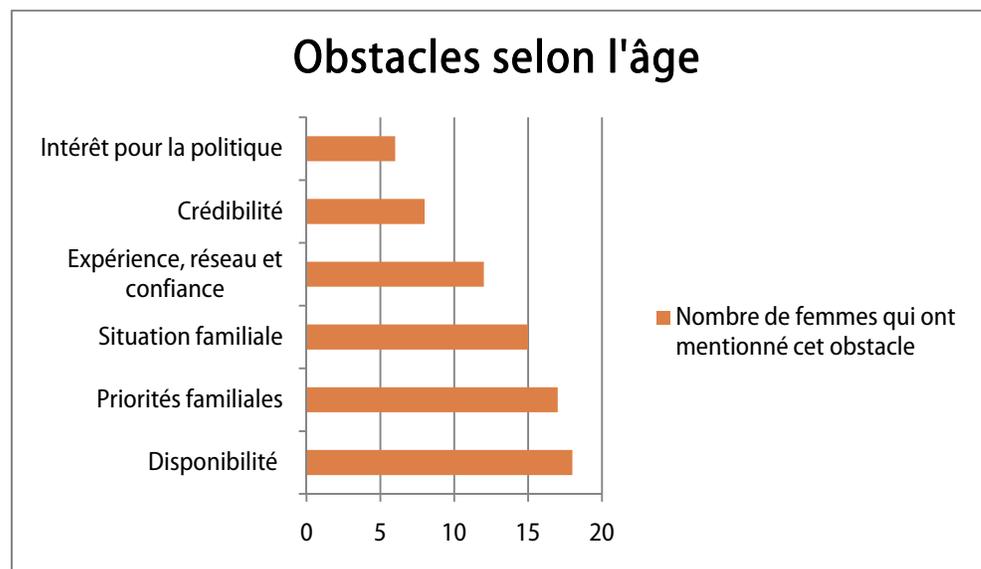
À la question, « Est-ce que le fait de vous engager dans votre communauté en milieu rural /ou en milieu urbain comporte certains obstacles particuliers à une participation future en politique active? Si oui, de quelles façons?», voici ce que les femmes ont répondu.

- En milieu rural,
  - la politique est à portée de main ;
  - la distance géographique du territoire est plus grande, ça demande du temps, les déplacements sont nombreux, les gens sont isolés ;

- les gens se connaissent beaucoup plus qu'en milieu urbain ;
  - les gens sont plus réticents au changement ;
  - Les gens ont beaucoup de préjugés et on doit toujours travailler avec cela ;
  - La communauté rurale nous met vite des étiquettes (il n'y a plus de distinction entre le privé et le professionnel) ;
  - L'opinion publique est difficile à gérer.
- En milieu urbain,
    - La densité de population est un défi important. Devant l'ampleur de la tâche et la complexité des problèmes ou des enjeux, on doit devenir pratiquement des spécialistes de tout ;
    - Il existe une guerre des clans ;
    - c'est très hiérarchisé et protocolaire, il faut en connaître les rouages.

## 4.2 OBSTACLES ET RAISONS SELON L'ÂGE

### 4.2.1 Obstacles selon l'âge en bref



À la question, « Croyez-vous que l'âge peut influencer une femme à faire le saut ou non en politique active? Pourquoi ? », voici ce que les femmes ont répondu.

- La situation familiale :
  - Comme je suis monoparentale, j'ai dû même me retirer des mes engagements communautaires pour ne pas perdre mes plus belles créations : mes enfants.
  - Comme monoparentale, mes engagements communautaires étaient ma seule façon de me sortir de mon isolement.

- Les priorités familiales :
  - Quand on veut avoir des enfants, on n'a pas le goût de partager son temps entre la politique et les enfants.
  - Si on veut des enfants et une famille, on repousse ce projet.
  - Lorsque les projets familiaux font surface, c'est plus difficile de s'impliquer dans le milieu.
  - La famille nous pousse aussi à reporter ce projet.
  - Quand on est jeune femme, on pense surtout à la famille.
  
- La disponibilité :
  - Quand on est plus âgé, on peut investir plus de temps.
  - À mon âge, je n'ai plus d'obligations familiales et mon temps m'appartient.
  - Quand la famille est faite, les femmes ont alors plus de temps devant elle pour s'engager dans l'horaire exigeant de la politique.
  
- L'expérience, le réseau et la confiance
  - Plus on est jeune, moins on a d'expériences et moins on a confiance en soi. Ça peut être plus difficile.
  - Plus on est âgé, plus notre réseau peut être étendue et notre confiance est plus grande.
  - Plus une femme avance dans l'âge, plus elle a confiance en ses propres compétences ce qui est nécessaire pour faire le saut en politique.
  - Il faut être solide pour se lancer. En début de carrière, on est sans expérience et on passe moins facilement.
  
- La crédibilité
  - La crédibilité est très influencée par l'âge de la candidate.
  - Plus la femme est âgée, plus elle a de crédibilité.
  
- L'intérêt pour la politique
  - Certaines développent le goût et d'autres l'ont déjà.
  - Les jeunes de 18 à 25 ans s'intéressent moins à la politique. Certaines jeunes se sentent déjà prêtes au début de la vingtaine et ne se posent pas de questions.
  - À 20 ou 25 ans, c'est très difficile de voir l'implication réelle dans la politique. C'est un sujet qui passe alors à 1 000 pieds au-dessus de la tête. Plus on vieillit, plus ça nous intéresse.

### 4.3 RÉSULTATS SUR LES OBSTACLES GÉNÉRAUX

#### 4.3.1 Obstacles et degré d'importance en bref

OBSTACLES	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
1. Manque de temps	11,1%	88,9 %
2. Trop grande part des responsabilités familiales	11,1%	88,9 %
3. Financement de l'investiture inaccessible	11,8 %	88,2 %
4. Manque d'attrait pour la politique	16,7 %	83,3 %
5. Réseau social insuffisant	22,2 %	77,8 %
6. Traitement médiatique défavorable	22,2 %	77,8 %
7. Accès limité au processus de sélection des partis politiques	23,5 %	76,5 %
8. Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir	23,5 %	76,5 %
9. Manque de confiance en soi	27,8 %	72,2 %
10. Manque de modèles féminins	27,8 %	72,2 %
11. Manque d'argent	33,3 %	66,7 %
12. Peu de renouvellement des postes à convoiter	41,2 %	58,8 %

## MANQUE DE TEMPS

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque de temps	11,1%	88,9 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les emplois occupés par les femmes permettent peu de flexibilité pour s'investir en politique (Tremblay, 2005, p. 89).</li> <li>Disposant de peu de temps, les femmes ne réussissent pas à développer les réseaux nécessaires (Tremblay, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le manque de temps est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conciliation travail-famille, on ne veut pas laisser les enfants de côté au détriment de la politique.</li> <li>Je suis mère de famille et le soir, je dois être à la maison.</li> <li>Mon conjoint travaille le soir souvent, je dois donc être à la maison.</li> <li>Comme je n'ai pas le temps de m'impliquer à fonds, j'aime mieux ne pas m'impliquer du tout.</li> <li>En étant impliquée dans plusieurs choses, je ne peux pas envisager m'impliquer en politique en plus.</li> <li>Entre le travail et la famille, il ne reste plus de temps.</li> <li>Déjà être sur un CA c'est un tour de force.</li> <li>Quand je vois les maires tenir des rencontres sur tellement de sujet et à tellement de moments différents. C'est un emploi à temps plein sans le salaire qui va avec.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Faudrait prioriser certaines portions de ma vie au détriment d'autres.</li> <li>Quand j'ai des CA, je fais écrire un mémo pour mon employeur afin de justifier mes absences sans soldes. Il faut miser sur de micro-solutions afin de conjuguer tous les éléments de mon horaire.</li> <li>Favoriser les jeunes femmes en offrant ce genre de justification pour cause d'engagement citoyenne.</li> <li>À l'image des pompiers volontaires, nous devrions pouvoir être dégagées de nos fonctions professionnelles le temps de notre engagement politique. Qu'il y ait une compensation financière qui reconnait notre engagement politique.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>La conciliation travail-famille cause des défis aux femmes pour se lancer en politique. Plusieurs répondantes ont indiqué qu'entre leurs obligations familiales et leur travail, elles manquent de temps pour s'impliquer tout court et en politique encore plus.</li> <li>Cet obstacle est considéré comme l'un des plus importants par les répondantes. Il est aussi extrêmement lié à leurs responsabilités familiales.</li> <li>Les répondantes semblent avoir moins de flexibilité dans le cadre de leur emploi pour s'investir en politique.</li> </ul>		

## TROP GRANDE PART DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Trop grande part des responsabilités familiales	11,1%	88,9 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ L'histoire enseignée, les religions et les langues ont contribué à inscrire « les filles dans la catégorie invisible de l'humanité » (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005).</li> <li>▪ De plus, certains clichés et idées préconçues sur les rôles et les capacités des femmes ainsi que sur les responsabilités familiales créent des obstacles chez les femmes quand elles veulent se faire élire (Goodyear-Grant, 2004, cité dans A voix égales).</li> <li>▪ Les tâches familiales et domestiques sont encore inégalement réparties entre les hommes et les femmes (conseil du statut de la femme, 2010; Groupe Femmes, 2005; Gaspard, 2005).</li> <li>▪ Les femmes demeurent les principales responsables des enfants et la présence de jeunes enfants cause plus de défis pour les femmes que pour les hommes (Tremblay, 2005).</li> <li>▪ Il est à noter que selon Manon Tremblay, «...les responsabilités familiales sont un argument trop facilement mis de l'avant, à la manière d'une réponse automatique, pour expliquer la sous-représentation des femmes en politique » (Tremblay, 2008).</li> <li>▪ Françoise Gaspard (2007) souligne dans son article que selon une recherche effectuée par entrevue auprès de militantes du Parti Québécois et du Parti libéral du Québec, seulement 4 % des femmes ont indiqué des raisons familiales pour ne pas envisager poser un jour leur candidature.</li> </ul>	<p><b>De quelle(s) façon(s) la trop grande part des responsabilités familiales est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Si j'envisageais de me présenter aux prochaines élections municipales, je devrai d'abord terminer mes études. Si je suis enceinte ou que j'ai de jeunes enfants à ce moment-là, je ne pourrais pas délaissé mes responsabilités familiales pour la politique.</li> <li>▪ Comme mes jeunes enfants sont ma priorité, je mets en veilleuse mes aspirations politiques.</li> <li>▪ Quand on a une famille, on souhaite s'investir dans cette responsabilité. Après la quarantaine, on peut l'envisager.</li> <li>▪ C'est moi qui fais tout à la maison car mon conjoint fait des heures variables.</li> <li>▪ Comme mère monoparentale, il m'est extrêmement difficile voire impossible de dégager du temps en soirée ou les week-ends. Comme j'ai même du mal à voir mes amis tellement ma charge familiale est grande, oublions la politique.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avec du mentorat de mères politiciennes qui nous soutiennent sur cet aspect particulier, ce serait bien.</li> <li>▪ Pouvoir inclure les enfants dans certaines activités, ce serait très accommodant, surtout pour éliminer notre culpabilité de maman.</li> <li>▪ Faire des réunions pendant le jour, pendant les heures scolaires. Le soir et le week-end, c'est très difficile.</li> <li>▪ Développer des activités pour les jeunes en même temps que les conseils.</li> </ul>

## Pistes de réflexion

- Certains auteurs ont indiqués que les responsabilités familiales sont trop souvent mises de l'avant pour expliquer la faible représentation des femmes en politique active.
- Dans les entrevues, les femmes ont indiqué clairement et avec force que la trop grande responsabilité familiale est un frein très important à leur engagement en politique active.
- Les femmes interrogées accordent toujours une priorité à leur responsabilité familiale lorsqu'elles ont des enfants.
- Tout comme dans la littérature, les femmes ont indiqué que la présence de jeunes enfants est incompatible avec la politique active.

## FINANCEMENT DE L'INVESTITURE INACCESSIBLE

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Financement de l'investiture inaccessible	11,8 %	88,2 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'argent nécessaire pour l'investiture se situe hors de portée de nombreuses bourses féminines. Les ambitions politiques de bien des québécoises sont estompées en raison du financement nécessaire (Tremblay, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le financement de l'investiture est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Je dois avant tout me faire connaître d'un bon nombre de personnes à travers un grand territoire, ce qui est difficile sans un financement de mes dépenses de déplacement.</li> <li>En n'étant pas connue, il est difficile d'avoir la crédibilité nécessaire pour obtenir des fonds.</li> <li>Se sentir mal à l'aise de faire appel à des gens pour amasser de l'argent.</li> <li>Je ne saurais pas comment aller chercher l'argent pour ma campagne. Si je n'ai pas l'argent, c'est impossible.</li> <li>Si je choisis d'investir, ce n'est surtout pas en politique que je vais le faire.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Abécédaire pour me donner des stratégies.</li> <li>Des rencontres avec des politiciennes d'expérience.</li> <li>Commencer à siéger plus jeune sur un CA pour apprendre comment ça marche.</li> <li>Un Fonds neutre qui pourrait soutenir les femmes à se lancer en politique active.</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Les entrevues ont permis de mettre en lumière que le financement de l'investiture est un obstacle très important pour les femmes.
- Aussi, on note que certaines femmes ne savent pas comment faire pour financer une telle initiative.
- Elles ont souvent l'impression que l'argent n'est pas disponible pour elles et ont une idée floue des montants nécessaires pour mener une campagne.
- Aucune n'a mentionné avoir choisi de mettre de l'argent de côté pour réaliser ce rêve.

## MANQUE D'ATTRAIT POUR LA POLITIQUE

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque d'attrait pour la politique	16,7 %	83,3 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>La politique est un monde essentiellement d'homme (Béatrice Farand &amp; Pelchat, 2010) qui est associée à des valeurs reliées aux conflits et à l'exercice du pouvoir alors que les femmes préfèrent la discussion et la recherche de consensus. La nature même du pouvoir (Secrétariat à la condition féminine, 2011) et la culture basée sur les rapports de force (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005) n'incitent donc pas les femmes à se lancer en politique.</li> <li>De plus, en accordant la priorité au développement économique plutôt qu'au progrès social, le système politique est moins attrayant pour les femmes qui privilégient des milieux tels que la santé, les services sociaux et l'éducation (L'Écuyer, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le manque d'attrait pour la politique est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Je ne me sens pas toujours à l'affût de ce qui se passe dans ce milieu et je ne suis pas toujours à l'aise de dire mon opinion en public. Je manque de repères.</li> <li>Je ne fais pas partie de ces milieux-là.</li> <li>La politique ne m'attire pas parce qu'elle est institutionnalisée. Je préfère agir dans du plus communautaire pour constater un effet réel.</li> <li>C'est ingrat, la politique et il n'y a pas ou peu de reconnaissance.</li> <li>J'ai côtoyé des politiciens pendant plusieurs années et ce n'est pas un rôle attirant parce que c'est un rôle de contestations. Le politicien n'est pas celui qui est en pleine possession des dossiers et c'est ce qui me dérange le plus. J'aime aller à fonds dans les dossiers.</li> <li>La politique a une image négative.</li> <li>Je me fais continuellement décourager par les gens de mon entourage.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il manque de mentorat pour les jeunes. On ne m'a jamais expliqué comment ça marche. On m'a expliqué les règles de fonctionnement mais jamais les rouages.</li> <li>Les jeunes ont vraiment peu de place, on n'est pas écouté, on n'est pas mis dans le coup.</li> <li>Impliquer les adolescents dès un jeune âge afin qu'ils s'engagent éventuellement en politique active.</li> <li>Promouvoir la politique comme quelque chose qui coïncide avec son tempérament et les qualités de la femme (justice, collaboration).</li> <li>Que ce soit plus terre-à-terre, moins techniques, plus accessible pour nous.</li> <li>Beaucoup plus concret et axé sur des choses du quotidien.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les répondantes aux entrevues ont indiqué qu'elles manquent de connaissance et d'intérêt pour la politique.</li> <li>Elles préfèrent agir dans le milieu communautaire pour produire un impact réel et tangible.</li> <li>Ce facteur est jugé comme très important pour les répondantes.</li> <li>Les répondantes plus âgées ont aussi mentionné qu'elles se sentaient désintéressées du fait que leur éducation n'a jamais favorisé leur prise de parole publique ou leurs opinions.</li> </ul>		

## TRAITEMENT MÉDIATIQUE DÉFAVORABLE

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Traitement médiatique défavorable	22,2 %	77,8 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le traitement médiatique des candidates expliquerait en partie la présence minoritaire des femmes à l'Assemblée nationale et à la Chambre des communes (Tremblay, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le traitement médiatique défavorable est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Quand on se lance dans le milieu politique on s'affiche. J'ai toujours peur qu'on m'étiquette.</li> <li>C'est tellement peu attirant l'image que l'on projette, c'est assez pour me décourager. C'est un GROS poids à porter.</li> <li>Les médias s'en prennent plus aux personnes qu'aux faits. Les femmes sont plus sensibles à cela.</li> <li>On doit être très fort pour passer outre ce facteur qui nous étiquette.</li> <li>On semble créer de l'information pour combler des vides qu'exigent les réseaux d'information 24h. C'est comme entrer en religion, la vie se complique terriblement une fois enrôlé.</li> <li>Le traitement médiatique axe surtout sur les faiblesses et très peu les forces. C'est alors très difficile de traverser ce désert de compassion.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Des témoignages m'aideraient à mieux comprendre ce qui se passe vraiment derrière l'image. En comprendre les enjeux réels.</li> <li>Changer la culture des médias. Obliger les médias à faire ressortir les côtés positifs des actions ou des décisions.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les médias s'intéressent davantage à la vie personnelle des candidates qu'aux faits associés à la politique.</li> <li>Les répondantes semblent être sensibles à ce traitement médiatique défavorable réservé aux politiciennes.</li> </ul>		

## RÉSEAU SOCIAL INSUFFISANT

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Réseau social insuffisant	22,2 %	77,8 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Solliciter une élection législative nécessite au préalable de s'investir dans un parti politique, de se faire connaître et développer un réseau d'appui. Disposant de peu de temps et n'occupant pas des postes de responsabilités dans les partis, les femmes ne réussissent pas à développer les réseaux nécessaires (Tremblay, 2005).</li> <li>▪ De plus, les femmes sont moins présentes dans les ordres professionnels du Québec. En 2002, les femmes représentaient moins de 30 % des membres dans plus du tiers des ordres professionnels du Québec (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005).</li> <li>▪ Dans son article, Françoise Gaspard (2007) souligne « l'absence d'inclusion (ou leur rareté) dans les réseaux formels et informels qui jouent un rôle décisif dans le partage du pouvoir au sein de la sphère privé. »</li> </ul>	<p><b>De quelles façons l'insuffisance du réseau social est-il un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de contacts. Je n'arrive pas à me comparer à l'énorme réseau des gens qui sont déjà en politique.</li> <li>• Je suis une « no body » car je n'ai pas le nombre suffisant d'appuis ou de contacts pour me lancer.</li> <li>• Pour moi, comme nouvelle arrivante, je dois être soutenue pour développer un réseau.</li> <li>• En milieu rural, on a beaucoup moins de support et moins d'endroits où s'impliquer.</li> <li>• Les distances sont tellement grandes en milieu rural qu'il faut beaucoup de temps et de sous pour aller rencontrer des gens ce qui limite grandement notre capacité à faire des contacts.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des déjeuners-causerie pour les femmes désirant s'impliquer.</li> <li>• Être invitée au Conseil municipal.</li> <li>• Des fins de semaines pour se préparer à se lancer en politique.</li> <li>• Je préfère développer mon réseau social par moi-même</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Dans les entrevues, les femmes confirment qu'un réseau social limité est un obstacle pour se lancer en politique active.
- Une répondante a souligné la difficulté d'avoir du support et de s'impliquer en milieu rural.
- Une répondante a indiqué la nécessité pour une nouvelle arrivante d'être soutenue pour développer un réseau.
- En milieu urbain, il y a perception que la politique fonctionne par clan. Si on ne fait pas partie du clan, il est impossible d'envisager se présenter en politique. Pour en faire partie, il faut être une personne d'expérience. Ce qui rendrait l'aventure politique impossible pour les jeunes.

## ACCÈS LIMITÉ AU PROCESSUS DE SÉLECTION DES PARTIS POLITIQUES

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Accès limité au processus de sélection des partis politique	23,5 %	76,5 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le processus de sélection des candidates est particulièrement déterminant pour favoriser ou non la présence des femmes en politique. Cette étape du processus d'accès au pouvoir reste sous le contrôle des partis ou des équipes politiques (Tardy, 2002, p. 91 ; Tremblay, 2005). C'est donc auprès d'eux qu'il faut agir prioritairement selon Manon Tremblay.</li> <li>Dans l'article de Charlotte L'écuyer, il est mentionné que l'investiture est plus difficile que l'élection.</li> </ul>	<p><b>De quelles façons l'accès limité au processus de sélection des partis politiques est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il n'y a pas beaucoup de femmes et on sent une résistance. Dans ce monde surtout masculin, c'est très restreint pour les femmes.</li> <li>Ma perception est qu'à compétences égales, on favorise l'homme qui ira nous chercher plus de votes plutôt que la femme.</li> <li>En politique, ce n'est pas ce que tu connais mais qui tu connais.</li> <li>Manque de connaissance du comment faire et sur la façon de se présenter.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le nombre de femmes en position de sélection pour amoindrir cet obstacle.</li> <li>Offrir un site sur lequel il y aurait des grandes lignes pour chacun des partis.</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Le processus de sélection semble être problématique chez certaines femmes étant donné la faible représentation féminine dans les postes décisionnels des partis.
- De plus, il semble y avoir un manque de connaissance sur la vision des partis politiques.
- Peu de femmes interrogées pouvaient expliquer le processus habituel pour se présenter en politique.

## PERCEPTION DE L'EXISTENCE DE PLUSIEURS OBSTACLES À FRANCHIR

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir	23,5 %	76,5 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Selon certaines études, le fait de croire qu'il existe des barrières peut constituer une limite plus importante à l'avancement des femmes que leur existence réelle (Naff 1995a, 1995b cité dans Tremblay 2005).</li> <li>▪ Cette problématique de recherche reste à étudier en sol québécois (Tremblay, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons la perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Être bien consciente qu'on a une grande responsabilité à prendre sur nos épaules si on se lance.</li> <li>▪ Il y a tellement de choses à mettre en place, on se demande si on a le goût de s'investir autant.</li> <li>▪ On connaît peu le gain de tous ces efforts.</li> <li>▪ Ça demande beaucoup d'énergie. Il faut être en excellente force physique et mentale.</li> <li>▪ On ne connaît pas suffisamment tous les aspects de cette aventure politique. La méconnaissance donne lieu à beaucoup d'incertitude.</li> <li>▪ Le mystère autour de la politique décourage et démotive.</li> <li>▪ Je connais l'envers du décor de la politique avec le modèle qu'un proche m'a donné ce qui m'enlève le goût de m'impliquer en politique.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Établir un réseau de femmes en politique pour aller chercher et stimuler leur présence.</li> <li>▪ Être appuyée par des gens solides.</li> <li>▪ Un guide « Dans quoi je m'embarque ? » avant, pendant et après.</li> <li>▪ Démystifier le monde politique et avoir une ouverture à la relève.</li> <li>▪ S'il y avait des mentors et des groupes d'entraide mais c'est utopique car en politique c'est chacun pour soi !</li> <li>▪ Pourquoi ne pas faire une précampagne avant les campagnes électorales afin de stimuler la présence des femmes lors de la vraie campagne ?</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Les répondantes aux entrevues perçoivent que la lourdeur de la tâche, la méconnaissance du monde politique et la nature même du pouvoir sont des obstacles à accéder à la politique active.
- Beaucoup de mystère semble planer autour de la politique que certaines répondantes ont perçu comme un milieu hermétique. Ce facteur semble nourrir les perceptions qu'un nombre important d'obstacles sont à franchir afin de se présenter en politique.

## MANQUE DE CONFIANCE EN SOI

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque de confiance en soi	27,8 %	72,2 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les femmes hésitent davantage que les hommes avant de se lancer en politique active. Leur manque de confiance en soi et en leur capacité à exercer un leadership les amènent à avoir peur de ne pas être à la hauteur du poste et des responsabilités (Béatrice Farand &amp; Pelchat, 2010).</li> <li>Plusieurs jeunes militantes québécoises expliquent la faible présence des femmes en politique par la timidité des jeunes femmes, leur manque de confiance en elles et leur identification aux rôles privés (Quéniart et Jacques 2004 : 90, cité dans Tremblay 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelle(s) façon(s) le manque de confiance en soi est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>C'est un pré requis important.</li> <li>Il faut se faire dire souvent qu'on est bonne et qu'on est capable.</li> <li>J'ai souvent l'impression que je devrai mettre 10 ans pour arriver au niveau de connaissance des politiciens. Je ne me sens pas à la hauteur, pas crédible, je n'ai pas fait mes preuves.</li> <li>Je me fais aussi découragée par les gens de mon entourage.</li> <li>J'ai besoin d'avoir le contrôle des contenus et ça m'empêche d'avoir confiance et de m'avancer.</li> <li>C'est une question de personnalité : <ul style="list-style-type: none"> <li>Je préfère l'ombre aux projecteurs.</li> <li>Ça prend des personnes de front qui n'ont pas peur de donner leur opinion. Je suis plus de type écoute. C'est souvent les femmes qui ont plus de caractère qui se présentent et non celles qui ont plus de connaissances.</li> </ul> </li> <li>La politique est surtout à l'image des hommes. Les femmes ont encore du mal à faire leur place. Ça laisse des vides et les hommes les remplissent. C'est un monde d'hommes qui écrasent. Ils ont des comportements irrespectueux envers nous.</li> <li>Plutôt que se sentir écrasé, on cède la place. J'en ai assez de lutter. On doit prendre notre place mais c'est toujours à refaire.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rendre les élus accessibles pour établir un lien avec la relève ou les candidats potentiels.</li> <li>Dans la famille et dans l'école on devrait donner une place plus importante pour les filles afin qu'elles s'engagent plus.</li> <li>Il devrait y avoir un peu plus d'associations locales qui encouragent les femmes à se présenter.</li> <li>Il faudrait être à temps plein en politique et avoir un salaire en conséquence afin de bien maîtriser les dossiers.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le manque de confiance est ressorti comme étant problématique pour se lancer en politique active.</li> <li>Pour certaines, c'est une question de personnalité. Elles préfèrent rester dans l'ombre, plutôt que d'être devant les projecteurs.</li> <li>Pour d'autres c'est associé à un besoin de contrôle sur le contenu qui les empêche d'avoir confiance et d'avancer.</li> <li>La politique est surtout un monde d'homme qui laisse peu de place à la femme.</li> <li>Plus elles sont jeunes, plus les répondantes hésitent quand à leur capital confiance.</li> <li>Plus elles sont âgées, moins c'est un obstacle pour elles.</li> </ul>		

## MANQUE DE MODÈLES FÉMININS

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque de modèles féminins	27,8 %	72,2 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le manque de modèle féminin pour inspirer les femmes à se lancer en politique active pourrait expliquer en partie la faible présence des femmes en politique (À voix égales; Fédération canadienne des municipalités, 2004; Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le manque de modèles féminins est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il y a des modèles féminins. Pourtant jamais de jeunes filles.</li> <li>Les filles d'aujourd'hui auront tendance à nous offrir plus de modèles.</li> <li>On a très peu de modèles qui ont fait bonne impression. J'espère que des femmes de ma génération se feront élire afin de laisser cet héritage à la génération de mes filles.</li> <li>Ça doit devenir un droit et pas un privilège de faire de la politique en tant que femmes.</li> <li>On n'a pas beaucoup de modèle pour s'appuyer.</li> <li>En général, il y a peu de modèles et on peut difficilement s'identifier à elles. Celles qui parviennent à être élues sont des supers femmes !</li> <li>Les femmes sont souvent plus exigeantes envers les femmes qu'envers les hommes.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inviter les jeunes au conseil municipal. Rendre cette réalité plus proche des jeunes.</li> <li>Valoriser plus les modèles que nous avons.</li> <li>Pourquoi ne pas commencer à l'école ? Qu'est-ce que la politique ? Quels sont nos droits ? Un cours : être un bon citoyen dans le monde.</li> <li>Ouvrir le monde des jeunes afin de les initier très tôt et de leur faire prendre conscience de nos responsabilités.</li> <li>Comparer des réussites professionnelles avec des réussites politiques pour augmenter le degré d'intérêt</li> <li>Un travail de longue haleine de prouver aux hommes que l'opinion féminine et l'implication de la femme sont aussi importants que la leur.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le manque de modèle féminin pour inspirer les femmes nuit à leur accès au pouvoir.</li> <li>Les répondantes fondent beaucoup d'espoir dans la nouvelle génération pour développer de nouveaux modèles féminins en politique.</li> <li>Elles sont plusieurs à désigner les jeunes femmes de 25 ans et moins comme les moins touchées par cet obstacle.</li> <li>Les répondantes ont identifié la méfiance des femmes entre elles comme un frein à se choisir ou à vouloir d'un modèle féminin.</li> </ul>		

## MANQUE D'ARGENT

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque d'argent	33,3 %	66,7 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les emplois occupés par les femmes génèrent habituellement des revenus moindres que ceux des hommes (Groupe Femmes Politiques et démocratie, 2005; Tremblay, 2005).</li> <li>De plus, les hommes demeurent plus nombreux dans les postes supérieurs (Béatrice Farand &amp; Pelchat, 2010)</li> <li>Des écarts socio-économiques entre les femmes et les hommes persistent (Secrétariat à la condition féminine, 2011).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le manque d'argent est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>On doit avoir les moyens pour se lancer en politique active. Le transport, la campagne et la préparation sont déjà très coûteux.</li> <li>Peut-on vivre sur un salaire de politicien, surtout en milieu rural ? Je ne pense pas alors il y a des réflexions à faire avant de faire le saut.</li> <li>Se lancer en politique active, c'est s'investir financièrement et risquer de tout perdre. J'ai donc choisi de me lancer dans le monde syndical.</li> <li>Si j'avais su qu'il existait des enveloppes budgétaires pour nous appuyer, j'aurais peut-être fait le saut.</li> <li>Je ne suis pas assez solide financièrement pour me lancer en politique.</li> <li>Je n'ai pas un salaire adéquat pour engager quelqu'un pour s'occuper de mes enfants.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fondation pour encourager les femmes en politique</li> <li>Fonds</li> <li>Les regroupements de femmes devraient peut-être devenir un soutien pour les femmes qui veulent se présenter.</li> <li>Payer la garderie afin de participer à des rencontres, des réunions.</li> <li>On commence toujours par du bénévolat en politique. Certaines parties pourraient être reconnues</li> <li>On doit proposer des alternatives pour permettre la conciliation emploi-engagement politique et famille</li> <li>Formation pour donner l'heure juste au sujet du financement disponible (comme celle offerte par AGIR).</li> <li>Offrir des vitrines web ou dans les médias sociaux pour des femmes qui ont fait le saut en politique. On doit connaître les rouages avant de faire le saut.</li> <li>On peut aussi offrir des conférences thématiques sur le sujet (Gatineau-Monde).</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les répondantes perçoivent la politique comme étant très coûteuse, donc très peu accessible.</li> <li>Plusieurs jugent que c'est une décision familiale à prendre. Elles ne veulent pas avoir à imposer des sacrifices à leur famille.</li> <li>Toutes les répondantes ne savaient pas qu'il existe du financement pour les aider à se lancer en politique.</li> <li>La présence d'enveloppes budgétaires pourrait en encourager certaines à faire le saut.</li> </ul>		

## PEU DE RENOUVELLEMENT DES POSTES À CONVOITER

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Peu de renouvellement des postes à convoiter	41,2 %	58,8 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les règles électorales permettent de solliciter un renouvellement de mandat, ce qui ne favorise pas l'avènement de sang neuf. En raison de leur faible proportion actuelle en politique, les femmes sont désavantagées par rapport à cet aspect (Tremblay, 2005).</li> </ul>	<p><b>De quelle(s) façon(s) le peu de renouvellement des postes à convoiter est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le goût nous passe quand on doit attendre 10 ans.</li> <li>Les élus demeurent en poste beaucoup trop longtemps. Ils ne laissent pas les autres prendre la relève</li> <li>On a l'impression actuellement de devoir franchir un mur imposant avant de s'infiltrer. C'est toujours les mêmes dans les mêmes postes.</li> <li>Il y a beaucoup de routine et de postes permanents ! Ça devient titanesque de s'opposer à ces gens-là.</li> <li>Pour certaines personnes plus âgées en milieu rural, le fait de siéger comme conseiller amène un revenu d'appoint auquel ils tiennent. Ce qui les pousse à siéger très longtemps souvent au détriment du développement de nos municipalités.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Limiter le nombre de mandats à convoiter.</li> <li>Il devrait y avoir, comme aux États-Unis 2 ou 3 termes, pour laisser la place à d'autres.</li> <li>Différents partis politiques pourraient inviter plus de femmes à participer à des groupes de jeunes, de relèves.</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Tout comme l'indique la littérature, le faible niveau de renouvellement dans les postes à convoiter semble désavantager les femmes.
- Cet obstacle est mitigé quant à son rôle dans l'engagement politique des femmes.

## 4.5 RÉSULTATS SUR LES OBSTACLES SPÉCIFIQUES À LA POLITIQUE MUNICIPALE

### 4.5.1 Obstacles et degré d'importance en bref

OBSTACLES	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
1. Méconnaissance de la démocratie municipale	5,6 %	94,4 %
2. Manque d'organisation et de soutien	11,1 %	88,9 %
3. Charge et horaires de travail	11,1 %	88,9 %
4. Faible rémunération des élus municipaux	27,8 %	72,2 %

## MÉCONNAISSANCE DE LA DÉMOCRATIE MUNICIPALE

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Méconnaissance de la démocratie municipale	5,6 %	94,4 %

Références à la recension des écrits	Avis des répondantes
<ul style="list-style-type: none"> <li>La démocratie municipale est souvent associée à tort qu'à des tâches liées à la voirie, aux égouts et à l'urbanisme (Béatrice Farand &amp; Pelchat, 2010; Cloutier, 2010).</li> <li>Cette méconnaissance de la démocratie municipale ne favorise pas l'implication des femmes en politique au niveau local. Les femmes manquent d'information sur les services et sur les processus municipaux. De plus, les relations entre les municipalités et les groupes de femmes sont insuffisantes (Fédération canadienne des municipalités, 2004).</li> </ul>	<p><b>De quelle(s) façon(s) la méconnaissance de la démocratie municipale est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>C'est très petit le municipal chez nous, donc faut faire partie d'un clan pour avoir accès au pouvoir</li> <li>Le degré d'intérêt des médias envers ce domaine est faible.</li> <li>Nous n'avons donc pas beaucoup d'information sur le fonctionnement.</li> <li>On n'entend parler que de sujets de surface (rue, poubelles) alors que c'est beaucoup plus complexe que cela.</li> <li>Toute la dimension des lois, des règles et du fonctionnement même de la politique.</li> <li>On en connaît tellement peu qu'on ne peut pas être efficace dès le départ.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Petit guide de survie au cas où on a le goût de se lancer</li> <li>Tenter de rendre ce domaine intéressant pour les médias.</li> <li>Exiger tant de temps pour couvrir la politique municipale.</li> <li>L'idée d'en parler à l'école est aussi excellente.</li> <li>Forum ou internet pour se documenter. Permettre des échanges entre des gens déjà en politique et des gens qui sont intéressés.</li> <li>S'impliquer le plus possible dans les activités politiques de sa municipalité.</li> <li>Des articles de journaux très concrets sur des actions qui se passent.</li> </ul>

### Pistes de réflexion

- Pour les répondantes, cet obstacle est extrêmement important.
- Elles ne connaissent pas bien le domaine municipal et y attribuent souvent des perceptions erronées.
- Une campagne d'information massive intéresserait plusieurs des femmes interrogées.

## MANQUE D'ORGANISATION ET DE SOUTIEN

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Manque d'organisation et de soutien	11,1 %	88,9 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le manque d'organisation et de soutien ainsi que l'absence de partie politique ne favorise pas le palier municipal (Andrews, 2008, cité dans Cloutier, Y., 2010).</li> <li>La plupart des municipalités du Québec sont de petite ou de moyenne taille sans représentation partisane. Les candidats au conseil n'ont donc pas l'appui d'un parti comme les élus provinciaux et fédéraux (Béatrice Farand &amp; Pelchat, 2010).</li> <li>De plus, le soutien des municipalités en termes de politiques et de pratiques pour favoriser l'inclusion des femmes est déficient (Fédération canadienne des municipalités, 2004).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons le manque d'organisation et de soutien est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>C'est très hiérarchisé, il faut prendre un numéro pour se présenter. C'est une chasse gardée.</li> <li>Les candidats ne partent jamais avec les mêmes chances.</li> <li>La majorité des gens en politique municipale n'ont pas d'éducation. La formation n'est pas suffisante pour les rendre pertinents.</li> <li>On dirait que les élus ne veulent pas partager l'information.</li> <li>Il nous faut des personnes solides et compétentes pour nous soutenir.</li> <li>Une jeune maman intéressée à la politique active n'a pas les moyens de faire garder son bébé.</li> <li>Le soutien financier est essentiel à l'engagement des femmes.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La formation est essentielle : on devrait offrir un pré requis pour les candidats qui veulent se présenter.</li> <li>Une banque de personnes ressources qui peuvent aider avec des spécialités.</li> <li>Programme de soutien à la relève.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'accès à des ressources humaines, informatives et financières ressort comme un obstacle important à l'engagement en politique active des femmes.</li> <li>Les répondantes souhaitent qu'un programme de soutien soit offert incluant une formation de base.</li> </ul>		

## CHARGE ET HORAIRE DE TRAVAIL

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Charge et horaires de travail	11,1 %	88,9 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>La charge trop grande ne favorise pas le palier municipal (Andrews, 2008, cité dans Cloutier, Y., 2010).</li> </ul>	<p><b>De quelles façons la charge et horaires de travail est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ce n'est pas une option quand on veut voir ses enfants grandir.</li> <li>C'est une décision familiale quand on a une jeune famille, il faut sans doute attendre que les enfants soient plus grands.</li> <li>Je ne pourrais pas me présenter en politique municipale en travaillant. C'est un boulot à temps plein avec un salaire de temps partiel.</li> <li>J'ai l'impression de voir partout les élus, donc mes soirées et mes week-ends y passeraient. C'est donc un choix de famille d'abord et avant tout.</li> <li>J'ai deux emplois, un conjoint et des engagements sociaux. Je dois faire un choix.</li> <li>De jour, de soir et 7 jours semaine : voilà l'ampleur de cette implication. C'est un obstacle majeur pour moi.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La fondation pourrait pallier à cela.</li> <li>Travailler plus en équipe pour nous soutenir et éviter les débordements sur la vie personnelle.</li> <li>Ça pourrait être reconnu comme un emploi à temps plein. La charge doit être répartie sans devoir s'imposer un autre emploi.</li> <li>Faire reconnaître le métier de politicien et que les salaires suivent.</li> </ul>	
Convergences et divergences		
<ul style="list-style-type: none"> <li>La charge et les horaires de travail causent des défis importants pour plusieurs femmes qui doivent conjuguer avec une vie familiale, professionnelle et sociale active.</li> <li>L'exigence du poste ne semble pas être reconnue à sa juste mesure.</li> <li>Certaines femmes disent que la politique active n'est même pas considérée comme un métier ou une profession alors qu'elle en demande beaucoup plus que n'importe quel autre type d'emploi.</li> </ul>		

## FAIBLE RÉMUNÉRATION DES ÉLUS MUNICIPAUX

Degré d'importance accordé à l'obstacle	Pas du tout ou peu important	Important ou très important
Faible rémunération	27,8 %	72,2 %
Références à la recension des écrits	Avis des répondantes	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Une étude réalisée par la Fédération québécoise des municipalités (2004) indique que les élus municipaux en région gagnent moins que le salaire minimum, soit 7,08 \$ de l'heure. Les élus des municipalités de moins de 1 000 habitants reçoivent quant à eux 5,14 \$ de l'heure.</li> </ul>	<p><b>De quelle(s) façon(s) la faible rémunération est un obstacle à votre engagement en politique active ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En milieu rural, ça ne permet pas d'être un support de famille.</li> <li>Le salaire est symbolique.</li> <li>On ne peut pas vivre avec ce maigre salaire</li> <li>Il faut être à la retraite pour que ce ne soit pas un frein.</li> </ul> <p><b>Quelles solutions auriez-vous à proposer pour contrer cet obstacle ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un salaire plus élevé.</li> <li>La fusion de quelques municipalités pourrait aussi aider à augmenter les salaires.</li> <li>Il faudrait répartir les salaires plus équitablement selon la tâche.</li> <li>Revoir les salaires en fonction des coûts de la vie et de l'ampleur de la tâche.</li> </ul>	
Pistes de réflexion		
<ul style="list-style-type: none"> <li>La faible rémunération des élus municipaux en milieu rural constitue un obstacle pour se lancer en politique pour les femmes.</li> <li>Il est impensable pour la majorité d'entre elles de survivre avec un si petit salaire surtout en considérant que la tâche est lourde et que les horaires sont extrêmement demandants.</li> <li>Si la femme est aussi une mère, il est impossible de faire vivre sa famille avec ce seul salaire ce qui les obligent à occuper un emploi à temps plein.</li> </ul>		

## 5. BILAN DES GROUPES DE DISCUSSION

La présente section est un compte rendu des trois groupes de discussion portant sur l'étude sur les femmes et la politique en Outaouais. Ces groupes de discussion se sont tenus en mai 2011 et avaient comme objectif d'amasser des données terrains pour compléter l'information recueillie par l'analyse de la littérature et les entrevues semi-dirigées.

### 5.1 PROFIL DES RÉPONDANTES

#### 5.1.1 Lieu de résidence

Participation aux groupes de discussion	
Vallée-de-la-Gatineau	5
Les-Collines-de-l'Outaouais	7
Gatineau	16
<b>Total</b>	<b>28</b>

#### 5.1.2 Occupation

Occupation des femmes	
Vallée-de-la-Gatineau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 retraitées</li> <li>• 1 conseillère municipale</li> <li>• 1 femme d'affaires</li> </ul>
Les-Collines-de-l'Outaouais	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 jeunes professionnelles</li> <li>• 1 professionnelle d'expérience s'étant déjà présentée en politique municipale</li> <li>• 1 mairesse</li> <li>• 1 conseillère municipale</li> <li>• 1 directrice générale d'organisme</li> </ul>
Gatineau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 jeunes professionnelles</li> <li>• 5 professionnels d'expérience</li> <li>• 2 femmes d'affaires</li> <li>• 2 directrices générales d'organismes</li> </ul>
<b>Total</b>	<b>28</b>

## 5.2 LES FAITS SAILLANTS

LE DIAGNOSTIC RÉALISÉ PAR LES PARTICIPANTES AUX GROUPES DE DISCUSSION	
Le profil type des candidates potentielles	Les obstacles identifiés
<p><b>La femme type potentiellement candidate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'implique dans sa communauté, car l'implication : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ donne le goût de constamment améliorer et augmenter l'implication et les impacts ;</li> <li>○ donne un meilleur portrait des besoins de la communauté ;</li> <li>○ amène à pousser la réflexion de l'engagement un peu plus loin ;</li> <li>○ augmente les chances de se faire approcher pour faire de la politique active ;</li> <li>○ contribue à développer différentes compétences ;</li> <li>○ contribue à développer un réseau.</li> </ul> </li> <li>• Le bassin potentiel de femmes candidates se situe souvent au niveau des femmes actives dans leur communauté, car : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ce sont souvent les femmes qui s'impliquent qui sont approchées pour faire de la politique ;</li> <li>○ ce sont des femmes qui ont à cœur d'aider les gens : elles sont actives pour des causes.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Pendant</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il existe un jeu politique et de négociations qui rend certaines femmes très impliquées inconfortables avec le milieu politique.</li> <li>• Le milieu politique est quelque fois très fermé sur lui-même et difficile à percer, même pour des femmes très impliquées.</li> </ul>	<p><b>Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et confirmés par les groupes de discussion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque d'organisation et de soutien</li> <li>• Charge et horaires de travail</li> <li>• Manque de temps</li> <li>• Trop grande part des responsabilités familiales</li> <li>• Accès limité au processus de sélection des partis politiques</li> </ul> <p><b>Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et considérés comme surévalués par les participantes des groupes de discussion</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Méconnaissance de la démocratie municipale</li> </ul> <p><b>Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et qui, selon les participantes des groupes de discussion, doivent recevoir une plus grande importance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manque de modèles féminins</li> <li>• Manque de confiance en soi</li> <li>• Faible rémunération</li> </ul>

## LES SOLUTIONS IDENTIFIÉES PAR LES PARTICIPANTES AUX GROUPES DE DISCUSSION

### Solutions qui se sont fortement démarquées à la fois dans les questions 7 et 8, regroupées par catégorie

<p><b>Méconnaissance de la démocratie municipale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Permettre des échanges entre des gens déjà en politique et des gens intéressés par la politique.</li> </ul> <p><b>Manque d'organisation et de soutien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir accès à une banque de personnes ressources qui peuvent aider dans des spécialités ciblées.</li> <li>• Développer un programme de soutien à la relève.</li> </ul> <p><b>Charge et horaire de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconnaître la profession de représentant municipal comme un emploi à temps plein.</li> <li>• Faire reconnaître la profession de politicien et hausser les salaires en conséquence.</li> </ul> <p><b>Manque de temps</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer des mémos pour les employeurs afin de justifier les absences sans soldes pour cause d'engagement citoyenne.</li> <li>• Dégager des fonctions professionnelles ceux s'engageant en politique (à l'exemple des pompiers volontaires)</li> </ul> <p><b>Trop grande part des responsabilités familiales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire du mentorat avec les mères politiciennes pour soutenir les femmes sur cet aspect particulier.</li> <li>• Faire les réunions pendant le jour, pendant les heures scolaires. Le soir et le week-end, c'est très difficile.</li> </ul> <p><b>Financement et investiture</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer un fonds neutre qui pourrait soutenir les femmes à se lancer en politique active.</li> </ul> <p><b>Réseau social insuffisant</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des déjeuners-causeries pour les femmes désirant s'impliquer.</li> </ul>	<p><b>Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir un réseau de femmes en politique pour aller chercher et stimuler leur présence.</li> <li>• Développer un guide « Dans quoi je m'embarque ? » avant, pendant et après les élections.</li> <li>• Réaliser une précampagne avant les campagnes électorales afin de stimuler la présence des femmes lors de la vraie campagne.</li> <li>• Développer des associations locales qui encouragent les femmes à se présenter.</li> </ul> <p><b>Manque de modèles féminins</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inviter les jeunes au conseil municipal.</li> <li>• Valoriser plus amplement les modèles que nous avons.</li> </ul> <p><b>Faible rémunération</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmenter le salaire des élus.</li> <li>• Revoir les salaires en fonction des coûts de la vie et de l'ampleur de la tâche.</li> </ul> <p><b>Manque d'argent</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondation pour encourager les femmes en politique.</li> <li>• Payer la garderie afin de participer à des rencontres et des réunions.</li> <li>• Formation pour donner l'heure juste au sujet du financement disponible.</li> </ul> <p><b>Peu de renouvellement des postes à convoiter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inviter plus de femmes à participer à des groupes de jeunes et de relève dans différents partis politiques.</li> </ul>
---	--

LES SOLUTIONS IDENTIFIÉES COMME AYANT LE PLUS DE POTENTIEL PAR LES PARTICIPANTES AUX GROUPES DE DISCUSSION

Principales solutions proposées aux questions 9 à 11

**Accompagnement**

- Une journée, une semaine, un stage, une activité ou un parrainage/marrainage avec une politicienne

**Financement**

- Financement et mesures de soutien
- Compensation financière et service de garde

**Information**

- Guide de type « Dans quoi je m'embarque » ou « Abécédaire »

Il est à noter qu'à la question 11, plusieurs des solutions amenées par des participantes concernaient le mentorat, les partenariats et le réseautage ainsi que des formations et des activités d'information et de sensibilisation. Voir pp 17 et 18.

### 5.3 APPROFONDISSEMENT DES RÉPONSES DONNÉES LORS DES ENTREVUES SEMI-DIRIGÉES

1. A-T-ON PLUS DE CHANCE DE S'ENGAGER EN POLITIQUE ACTIVE SI ON A DIVERSIFIÉ NOS PARTICIPATIONS POLITIQUES ?			
Oui, car l'implication :	Répétitions	Non, car l'implication :	Répétitions
<ul style="list-style-type: none"> <li>• donne le goût de constamment améliorer et augmenter notre implication et nos impacts</li> </ul>	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• n'est pas comme une action politique, mais comme la défense d'une cause</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• donne un meilleur portrait des besoins de la communauté</li> </ul>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• offre peu souvent une expérience administrative essentielle à la politique</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• amène à pousser la réflexion de l'engagement un peu plus loin</li> </ul>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• se fait pour des causes et les femmes ne perçoivent pas la politique comme un moyen de défendre une cause</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• augmente les chances de se faire approcher pour faire de la politique active</li> </ul>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ne rend pas familier avec le « jeu politique »</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• permet de développer peu à peu son réseau</li> </ul>	2		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• donne aux candidats une meilleure crédibilité de son souci envers la communauté</li> </ul>	1		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• développe un raisonnement politique et nous rend plus familier avec le milieu politique</li> </ul>	1		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• est souvent très politique, malgré les apparences</li> </ul>	1		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• donne une plus grande confiance aux femmes et leur permet de plus s'affirmer</li> </ul>	1		

## 2. Y A-T-IL DES ACTIVITÉS POLITIQUES QUI PRÉPARENT DAVANTAGE À FAIRE LE SAUT EN POLITIQUE ACTIVE ?

Implications	Répétitions
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les organisations qui mettent en lumière les besoins des gens, les organismes communautaires. Ce sont souvent des causes à connotation plus politiques</li> </ul>	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>La participation à un réseau</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'implication (en général) amène à développer différentes compétences</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'implication dans un CA prépare bien à la politique</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>La participation à des activités qui soulèvent des enjeux (ou causes) importants et mobilisateurs</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les activités terrains et communautaires sont de meilleurs moyens, car elles sont plus connectées à la communauté (en opposition à l'implication dans les CA de grosses compagnies)</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Le travail de soutien à un candidat lors d'une élection est aussi une bonne activité</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>La recherche sur des dossiers qui touchent les femmes</li> </ul>	1

## 3. EST-CE QUE LE BASSIN DE FEMMES ACTIVES DANS LEUR COMMUNAUTÉ POURRAIT DEVENIR LE BASSIN POTENTIEL DE FEMMES CANDIDATES ?

Oui, car :	Répétitions	Non, car :	Répétitions
<ul style="list-style-type: none"> <li>ce sont souvent les femmes qui s'impliquent qui sont approchées pour faire de la politique</li> </ul>	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>il y a un jeu politique et de négociations qui rend certaines femmes très impliquées inconfortables avec le milieu politique</li> </ul>	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>ce sont des femmes qui ont à cœur d'aider les gens, elles sont actives pour des causes</li> </ul>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>le milieu politique est quelque fois très fermé sur lui-même et difficile à percer, même pour les femmes très impliquées</li> </ul>	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>ce sont le type de femmes qui répond aux critères fixés par les partis politiques</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>ce ne sont pas toutes des femmes impliquées qui connaissent bien les dossiers et les enjeux</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>l'expérience au niveau communautaire outille bien les femmes pour la politique</li> </ul>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>les femmes dans le milieu du savoir ou dans des secteurs spécifiques pourraient aussi représenter d'excellentes candidates potentielles</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>ce sont des femmes qui manœuvrent déjà dans des dossiers chauds</li> </ul>	1		

<b>4. SELON VOUS, Y A-T-IL UNE DIFFÉRENCE ENTRE SE PRÉSENTER EN POLITIQUE MUNICIPALE ET SE PRÉSENTER AUX PALIERS PROVINCIAL OU FÉDÉRAL ?</b>			
<b>Oui, car :</b>	<b>Répétitions</b>	<b>Non, car :</b>	<b>Répétitions</b>
• au provincial et au fédéral, il existe une ligne de parti	3	AUCUNE RÉPONSE	
• les dossiers et les enjeux ne sont pas du tout les mêmes	3		
• la politique municipale semble plus accessible	2		
• la politique municipale a plus d'impacts sur la vie personnelle, la nature des dossiers touchent plus au quotidien des gens	2		
• la politique municipale demande une bonne connaissance des réalités de la communauté, alors que le provincial et le fédéral en demande moins	1		
• au niveau municipal, le candidat doit être plus connu et bien intégré dans sa communauté	1		
• au provincial et au fédéral, la population vote plutôt pour un parti et moins pour une personne	1		
• au provincial et au fédéral, l'écu a une équipe derrière lui	1		
• au provincial et au fédéral, élu doit penser de manière globale et non seulement local	1		
<b>4-A) EST-CE QUE LE MUNICIPAL DEVIENT UNE ÉTAPE PRIMORDIALE À FRANCHIR AVANT DE CONSIDÉRER LE PROVINCIAL OU LE FÉDÉRAL ?</b>			
<b>Oui, car :</b>	<b>Répétitions</b>	<b>Non, car :</b>	<b>Répétitions</b>
• le municipal est un bon niveau pour se construire un réseau, mais ce n'est pas une condition	3	• tout dépend des enjeux qui nous touchent	2
		• lorsqu'une personne a acquis beaucoup de notoriété, les gens vont la suivre peu importe le palier	1
		• il existe des phénomènes quelquefois inexplicables (vague du NDP, printemps 2011)	1

## 5.4 DISCUSSION LIBRE AUTOUR DU DEGRÉ D'IMPORTANCE DES OBSTACLES AVEC LA GRILLE EN APPUI

5. EST-CE QUE LE DEGRÉ D'IMPORTANCE ACCORDÉ À CHACUN DES OBSTACLES EST CONFORME À VOTRE EXPÉRIENCE OU VOTRE PERCEPTION ?	
Obstacles	Commentaires et perceptions
1. Méconnaissance de la démocratie municipale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surprenant de voir cet obstacle en première position</li> <li>• Doit recevoir une importance moindre</li> </ul>
2. Manque d'organisation et de soutien	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit être considéré comme un obstacle majeur</li> </ul>
3. Charge et horaires de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit être considéré comme un obstacle majeur</li> <li>• Beaucoup de travail de représentation se fait le soir et le week-end</li> </ul>
4. Manque de temps	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit être considéré comme l'obstacle principal</li> <li>• Doit être considéré comme un obstacle majeur</li> <li>• Faux prétexte, car « quand l'on veut s'engager on trouve le temps »</li> </ul>
5. Trop grande part des responsabilités familiales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit être considéré comme l'obstacle principal (2)</li> <li>• Doit être considéré comme un obstacle majeur</li> <li>• Obstacle important considérant le nombre de familles monoparentales et le rôle prépondérant des mères</li> <li>• Perception que les femmes doivent choisir entre une vie de famille et l'implication politique</li> </ul>
6. Financement de l'investiture inaccessible	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'organisation d'une campagne (financement, bénévoles, etc.) semble difficile à réaliser</li> </ul>
7. Manque d'attrait pour la politique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obstacle juste considérant l'image négative actuelle du politicien</li> </ul>
8. Réseau social insuffisant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surprenant considérant que beaucoup de femmes s'impliquent au niveau communautaire et scolaire</li> </ul>
9. Traitement médiatique défavorable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Désillusion de la politique à travers les médias ou une implication politique (soutenir une candidate ou un candidat lors d'élections)</li> </ul>
10. Accès limité au processus de sélection des partis politiques	
11. Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir	
12. Manque de confiance en soi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obstacle évident</li> <li>• Obstacle sous estimé qui devrait se situer plus haut dans le classement</li> </ul>
13. Manque de modèles féminins	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doit recevoir une plus grande importance et être placé plus haut (4)</li> <li>• Accessibilité difficile aux modèles féminins, manque de mentorat (2)</li> <li>• Cet obstacle est de moins en moins vrai au niveau provincial et fédéral</li> </ul>
14. Faible rémunération	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obstacle important, surtout en milieu rural</li> </ul>

15. Manque d'argent	
16. Peu de renouvellement des postes à convoiter	
<b>NOUVEAUX OBSTACLES PROPOSÉS PAR LES PARTICIPANTES</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manque de temps pour soi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La peur de ne pas gagner ses élections</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Les conséquences de la vie publique sur la famille</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La manque de soutien des conjoints</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Absence de parti correspondant aux valeurs des candidates potentielles</li> </ul>	

<b>6. SI L'ON VOUS DEMANDAIT D'IDENTIFIER L'OBSTACLE QUI A LE PLUS D'INFLUENCE SUR UNE FEMME QUI A DE L'INTÉRÊT À SE PRÉSENTER COMME CANDIDATE, QUEL SERAIT-IL ?</b>	
<b>Obstacles</b>	<b>Répétition</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manque d'attrait pour la politique</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Accès limité au processus de sélection des partis</li> </ul>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vie publique</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Réseau social insuffisant surtout pour les 35 ans et moins</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manque d'argent et les impacts sur la vie familiale</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Financement inaccessible</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manque de temps</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Méconnaissance de la politique municipale</li> </ul>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Charge de travail</li> </ul>	1

7. SELON VOUS, EST-CE QUE CETTE SOLUTION VIENT COMBLER UN BESOIN RÉEL DES FEMMES DE LA RÉGION QUI SOUHAITENT S'INVESTIR EN POLITIQUE ? – COMPILATION DES RÉSULTATS

8. EST-CE QUE CETTE SOLUTION POURRAIT CONTRIBUER À ACCROÎTRE LE NOMBRE DE FEMMES DE L'OUTAOUAIS QUI SE PRÉSENTERONT AUX ÉLECTIONS MUNICIPALES DE 2013 ? – COMPILATION DES RÉSULTATS

OBSTACLES	SOLUTIONS PROPOSÉES	7- Selon vous, est-ce que cette solution vient combler un besoin réel des femmes de la région qui souhaite s'investir en politique ?		8- Est-ce que cette solution pourrait contribuer à accroître le nombre de femmes de l'Outaouais qui se présenteront aux élections municipales de 2013 ?	
		OUI	NON	OUI	NON
<b>Méconnaissance de la démocratie municipale</b>	▪ Petit guide de survie si on a le goût de se lancer.	8	4	7	5
	▪ En parler à l'école	10	2	5	7
	▪ Permettre des échanges entre des gens déjà en politique et des gens qui sont intéressés.	10	2	11	1
	▪ Forum ou internet ou des articles de journaux très concrets sur des actions qui se passent.	8	3	6	6
<b>Manque d'organisation et de soutien</b>	▪ La formation : on devrait offrir un pré-requis pour les candidats qui veulent se présenter.	5	7	2	9
	▪ Une banque de personnes ressources qui peuvent aider avec des spécialités.	10	2	9	3
	▪ Programme de soutien à la relève.	10	0	11	0
<b>Charge et horaires de travail</b>	▪ Travailler plus en équipe pour nous soutenir et éviter les débordements sur la vie personnelle.	9	2	10	2
	▪ Reconnu comme un emploi à temps plein.	11	1	11	1
	▪ Faire reconnaître le métier de politicien et que les salaires suivent.	11	1	12	1
<b>Manque de temps</b>	▪ Un mémo pour mon employeur afin de justifier mes absences sans soldes pour cause d'engagement citoyenne.	10	2	10	2
	▪ À l'image des pompiers volontaires, nous devrions pouvoir être dégagées de nos fonctions professionnelles le temps de notre engagement politique.	10	2	10	2

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une compensation financière qui reconnaît notre engagement politique.</li> </ul>	8	3	7	3
<b>Trop grande part des responsabilités familiales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avec du mentorat de mères politiciennes qui nous soutiennent sur cet aspect particulier, ce serait bien.</li> </ul>	10	2	9	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire des réunions pendant le jour, pendant les heures scolaires. Le soir et le week-end, c'est très difficile.</li> </ul>	9	3	10	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des activités pour les jeunes en même temps que les conseils.</li> </ul>	4	8	3	9
<b>Financement de l'investissement inaccessible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abécédaire pour donner des stratégies.</li> </ul>	5	6	5	7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Commencer à siéger plus jeune sur un CA pour apprendre comment ça marche.</li> </ul>	7	5	4	7
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un Fonds neutre qui pourrait soutenir les femmes à se lancer en politique active.</li> </ul>	11	1	10	2
<b>Manque d'attrait pour la politique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentorat pour les jeunes.</li> </ul>	11	1	9	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir la politique comme quelque chose qui coïncide avec son tempérament et les qualités de la femme (justice, collaboration).</li> </ul>	7	3	7	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendre la politique concrète.</li> </ul>	9	3	8	4
<b>Réseau social insuffisant</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Des déjeuners-causerie pour les femmes désirant s'impliquer.</li> </ul>	12	0	12	0
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Être invitée au Conseil municipal.</li> </ul>	8	4	9	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Des fins de semaines pour se préparer à se lancer en politique.</li> </ul>	5	6	5	7
<b>Traitement médiatique défavorable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Des témoignages pour mieux comprendre ce qui se passe vraiment derrière l'image.</li> </ul>	7	5	6	6
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obliger les médias à faire ressortir les côtés positifs des actions ou des décisions.</li> </ul>	5	8	4	9
<b>Accès limité dû au processus de sélection des partis politiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le nombre de femmes en position de sélection pour amoindrir cet obstacle.</li> </ul>	8	4	8	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offrir un site Internet sur lequel il y aurait des grandes lignes pour chacun des partis.</li> </ul>	7	5	7	5
<b>Perception de l'existence de plusieurs obstacles à franchir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Établir un réseau de femmes en politique pour aller chercher et stimuler leur présence.</li> </ul>	11	2	10	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Un guide « Dans quoi je m'embarque ? » avant, pendant et après.</li> </ul>	12	1	9	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une précampagne avant les campagnes électorales afin de stimuler la présence des femmes lors de la vraie campagne ?</li> </ul>	10	3	9	3

<b>Manque de confiance en soi</b>	▪ Rendre les élus accessibles pour établir un lien avec la relève ou les candidats potentiels.	6	4	7	5
	▪ Dans la famille et à l'école on devrait donner une place plus importante pour les filles afin qu'elles s'engagent plus.	8	5	5	7
	▪ Il devrait y avoir un peu plus d'associations locales qui encouragent les femmes à se présenter.	10	3	7	5
<b>Manque de modèles féminins</b>	▪ Inviter les jeunes au conseil municipal.	10	2	7	6
	▪ Valoriser plus les modèles que nous avons.	10	3	8	5
	▪ Un cours : être un bon citoyen dans le monde.	8	4	5	7
	▪ Comparer des réussites professionnelles avec des réussites politiques pour augmenter le degré d'intérêt	7	6	8	5
<b>Faible rémunération</b>	▪ Un salaire plus élevé.	10	2	10	3
	▪ La fusion de quelques municipalités pourrait aussi aider à augmenter les salaires.	7	6	6	7
	▪ Revoir les salaires en fonction des coûts de la vie et de l'ampleur de la tâche.	10	3	10	3
<b>Manque d'argent</b>	▪ Fondation pour encourager les femmes en politique	13	0	12	0
	▪ Payer la garderie afin de participer à des rencontres, des réunions.	11	2	9	6
	▪ On commence toujours par du bénévolat en politique. Certaines parties pourraient être reconnues.	8	4	7	6
	▪ Formation pour donner l'heure juste au sujet du financement disponible.	10	3	8	4
<b>Peu de renouvellement des postes à convoiter</b>	▪ Limiter le nombre de mandats à convoiter (2 ou 3 termes) pour laisser la place à d'autres.	7	5	8	5
	▪ Différents partis politiques pourraient inviter plus de femmes à participer à des groupes de jeunes, de relèves.	13	0	13	0

9. D'APRÈS VOS RÉPONSES INDIVIDUELLES, QUELLES SOLUTIONS ONT LE PLUS DE POTENTIEL POUR COMBLER LES BESOINS RÉELS DES FEMMES DE LA RÉGION ?	
<b>PROMOTION ET PUBLICITÉ</b>	<b>INFORMATIONS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les médias sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un guide de type « Dans quoi je m'embarque » ou « Abécédaire » (3)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La publicité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une information utile plus disponible (Internet)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une précampagne pour amener les femmes à considérer l'option de se présenter en politique</li> </ul>	
<b>FINANCEMENT, SERVICES ET PROGRAMMES</b>	<b>FORMATIONS ET ACTIVITÉS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Du financement et des mesures de soutien (3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La création d'activités invitant les jeunes à des conseils municipaux et à des activités d'implication (2)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une compensation financière (3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'ajout d'un cours « Devenir un citoyen » à l'école</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un service de garde pendant les rencontres ou une compensation financière (2)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des témoignages de femmes en politique pour faire comprendre ce qu'une telle implication comprend</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une révision des salaires des représentants municipaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une formation pour l'entourage de la candidate afin de celui-ci puisse bien la soutenir</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un programme gouvernemental pour libérer du temps sur les heures de travail pour les femmes qui désirent faire de la politique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des déjeuners causeries pour créer un réseau et motiver les femmes entre elles</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des cours sur les réseaux sociaux</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Des formations en ligne</li> </ul>
<b>RÉSEAUTAGE</b>	<b>AUTRES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un réseau de femmes déjà en politique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La valorisation de la politique à travers les qualités des femmes</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un mentorat pour les jeunes qui veulent s'engager en politique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La responsabilité du parent à faire l'éducation citoyenne de leurs enfants</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'augmentation obligatoire du ratio de femmes candidates dans un parti</li> </ul>

### 10. Y A-T-IL D'AUTRES SOLUTIONS À AJOUTER À CETTE LISTE ?

Solutions	Répétition
• Une journée, une semaine, un stage, une activité ou un parrainage/marrainage avec une politicienne	6
• Une télé-réalité avec des politiciens	1
• La mise en valeur de la politique en lui donnant un visage humain engagé dans des valeurs	1
• L'évaluation du profil des femmes désirant se présenter en politique pour voir si elles seraient capables de vivre avec les hauts et les bas du métier	1
• Des sessions d'information pour bien comprendre les différentes étapes sur comment se présenter en politique	1
• Inviter les gens à assister aux rencontres municipales	1

### 11. IMAGINONS QUE VOUS ÊTES À LA TÊTE D'UN ORGANISME D'APPUI POUR LES FEMMES ACTIVES : QUELLES SOLUTIONS DÉPLOYEZ-VOUS POUR SOUTENIR L'ENGAGEMENT DES FEMMES ?

Promotion	Répétition
• Promotion positive de la politique	2
• Campagne dans les médias pour recruter des femmes en politique	1
• Abécédaire	1
• Vidéos sur le Web	1
• Valorisation de la profession de politicien municipal	1
Rencontres	Répétition
• Rencontres de consultation auprès de femmes actives	1
• Conseils de quartier pour rassembler élus et membres de la communauté	1
Mentorat, partenariats et réseautage	Répétition
• Mentorat de femmes politiciennes	1
• Personne ressource neutre qui peut aiguiller les femmes vers diverses expériences	1
• Partenariats avec les politiciens pour permettre à certaines femmes de travailler sur des dossiers politiques avec eux	1
• Banque de références et de contacts de femmes qui pourraient se présenter	1
• Rencontres avec des organismes pour recenser les femmes qui sont intéressées à se présenter	1
• Invitation à s'impliquer dans des comités de travail municipaux	1
• Organisme qui supporte les femmes qui désirent s'engager en politique (support financier et moral ainsi que mentorat)	1
• Engagement des élus auprès des écoles	1
Formations et activités	Répétition
• Formation pour démystifier la politique	1
• Forum où les femmes peuvent en discuter – disponible sur le web	1
• Formation dédiée aux proches afin de former l'entourage	1
• Formation continue suite à l'élection (coaching professionnel)	1
• Stage de sensibilisation à la vie publique	1

• Programme de formations pour évaluer si une personne est apte à vivre l'expérience de la vie politique	1
• Cafés-rencontres pour sensibiliser les femmes à la politique	1
• Organisation d'événements avec des politiciennes pour partager leur expérience et commencer à se construire un réseau	1
• Mise sur pied d'une formation à la citoyenneté pour montrer les devoirs des citoyens et les processus de décision dans le domaine municipal, intégrée dans le cursus scolaire (cours, atelier, projet éducatif, faire des activités concrètes à ce sujet)	1
<b>Services et avantages</b>	Répétition
• Rémunération équitable pour les gens qui s'impliquent en politique municipale	2
• Garderie en milieu politique	1
• Éviter des horaires et des charges de travail surchargés	1
• Donner des journées de bénévolat pour l'implication communautaire	1
<b>Autres</b>	Répétition
• Soutenir l'engagement des hommes au sein de la participation familiale	1

## 6. CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

### 6.1 RAPPEL DU CONTEXTE

Avant de passer aux conclusions de l'étude, nous jugeons important de rappeler les fondements de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR), mandataire de l'étude, ainsi que la raison d'être et les buts de l'étude. Ainsi les pistes d'actions proposées plus loin dans cette section prendront davantage leur sens.

#### 6.1.1 Agir : ses fondements

##### 6.1.1.1 Raison d'être de l'organisation

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) est un organisme féministe de concertation régionale. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes en Outaouais.

##### 6.1.1.2 AGIR et les femmes en politique active

L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) travaille depuis 1999 sur des projets encourageant les femmes de l'Outaouais à se présenter comme candidates aux élections municipales pour améliorer leur représentation politique dans les lieux de pouvoir. Différentes actions sont mises en œuvre afin d'outiller, de soutenir et d'encourager les femmes qui sont engagées en politique municipale et en inciter un plus grand nombre à s'y investir.

Afin d'attirer un plus grand nombre de femmes aux élections municipales de 2013 en Outaouais, l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR) a mandaté Simbal dans la réalisation d'une étude exploratoire ayant pour thème « les femmes leaders et la politique en Outaouais ».

La conclusion de cette étude exploratoire est structurée à partir des trois grands buts de l'étude décrits ci-dessous.

### 6.2 ÉTUDE EXPLORATOIRE SUR LES FEMMES LEADERS ET LA POLITIQUE EN OUTAOUAIS

#### 6.2.1 Problématique à l'origine de l'étude

Les femmes sont sous-représentées en politique. Pourtant, on retrouve de nombreuses femmes engagées dans la communauté. Quels sont les obstacles qui expliquent la difficulté qu'ont ces femmes à s'engager en politique active ?

### **6.2.2 Question de l'étude**

Comment amener les femmes de l'Outaouais déjà impliquées dans la communauté à s'engager en politique active ?

### **6.2.3 Buts de l'étude**

1. Orienter la mise en œuvre des activités d'AGIR et de ses partenaires selon des besoins réels des femmes de la région ;
2. Organiser des activités pour répondre directement aux demandes des femmes de la région en vue des élections de 2013 ;
3. Avoir un argumentaire pour influencer les instances régionales à prendre en compte les besoins et réalités des femmes ainsi que de l'importance de la parité femmes-hommes en politique active.

## **6.3 BESOINS RÉELS DES FEMMES DE L'OUTAOUAIS ET CONSTATS**

Rappelons que la revue de la littérature a permis d'identifier de multiples obstacles qui expliquent qu'on retrouve en général moins de femmes que d'hommes en politique active. D'autres facteurs qui peuvent influencer le niveau d'intérêt des femmes pour la politique active ont également été considérés : leur lieu de résidence en milieu rural ou urbain et leur âge. Pour surmonter ces obstacles perçus selon divers degrés d'importance par les femmes, une enquête a été menée pour trouver des moyens de soutenir les femmes leaders de l'Outaouais. Ces moyens offrent par ailleurs de belles pistes pour les plans d'actions futurs des organismes membres de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales.

### **6.3.1 Constats**

#### **6.3.1.1 Constats sur l'aspect rural et urbain**

À l'issue de l'étude, il nous semble évident qu'il y a bel et bien quelques différences entre les obstacles perçus par les femmes en milieu rural et celles en milieu urbain. Pourtant, la bulle politique semble dans les deux cas difficile à percer mais pour des motifs différents.

Dans le milieu urbain, la politique est souvent liée à des problématiques complexes qui supposent un traitement davantage hiérarchisé qu'en milieu rural. En ville, les rapports de force se mettent rapidement en place, des clans se forment et les liens entre les personnes sont souvent plus protocolaires.

Pour les femmes actives habitant en milieu rural, l'étendu du territoire et la résistance aux changements manifestée par plusieurs citoyens sont les principaux défis vécus. Avant toutes choses, c'est l'étiquette que le voisinage appose aux femmes se présentant en politique active (et même souvent à leurs familles) qui semble nuire à leur enthousiasme.

Enfin, pour les femmes du rural, il est impossible d'exercer son engagement politique sans compter sur un deuxième revenu ce qui laisse bien peu de temps à l'exercice de la politique active.

### **6.3.1.2 Constats sur l'aspect de l'âge**

#### **6.3.1.2.1 Femmes de 60 ans et plus**

Une équation semble aisément se dessiner quant au facteur de l'âge. Plus les femmes sont âgées, plus on leur reconnaît de l'expérience, plus elles sont crédibles et plus elles ont de temps. De plus, les femmes de 65 ans et plus bénéficient d'un revenu de retraite. Le saut en politique est donc plus facilement envisageable pour elles, surtout en milieu rural, puisque ce revenu viendra bonifier le maigre salaire versé aux élus.

#### **6.3.1.2.2 Femmes de 45 ans à 60 ans**

Pour les femmes de ce groupe d'âge, il est plus hasardeux de se présenter en politique. Bien qu'elles soient bien souvent expérimentées et crédibles, elles doivent impérativement combiner un métier avec leur engagement politique afin de boucler leur budget. Pour elles, le temps investi en politique est plus grand que celui consacré au travail salarié mais le salaire est bien plus mince. Elles choisiront donc souvent un salaire plus élevé et des horaires réguliers plutôt qu'une entrée en politique active beaucoup plus engageante.

#### **6.3.1.2.3 Femmes de 30 à 45 ans**

Dans cette tranche d'âge, les femmes ont résolument du mal à concilier les responsabilités familiales et les engagements communautaires ou politiques. Elles décrivent même cette difficulté par un sentiment de culpabilité lorsqu'elles délaissent leur famille au profit de leurs engagements extérieurs ou par un sens des priorités proprement maternel. Les compromis deviennent donc déchirants voire impossibles. De plus, ces femmes ont atteint, à cet âge, une vitesse de croisière professionnelle qui les occupe largement et laisse peu de place à des engagements prenants.

#### **6.3.1.2.4 Femmes de 30 ans ou moins**

Ces jeunes femmes sont souvent vues comme sans expérience, sans bagage et donc pas ou peu crédibles. Le réseau est déterminant pour elles. Certaines femmes ajoutent même qu'elles n'oseraient jamais se présenter en politique active si les membres d'un réseau ne les poussent pas à s'y présenter.

Ainsi, certaines femmes souffrent de ne pas être reconnues par le milieu politique ou par un réseau qui les mènerait vers une fonction politique. En milieu urbain, cette situation se complexifie puisque l'organisation politique comporte des clans qui sont difficiles voire impossibles à percer pour une jeune femme.

Les jeunes femmes participent surtout à des activités politiques ponctuelles. La mobilisation par les médias sociaux est le moyen de prédilection de cette génération ce qui diffère grandement des femmes de 45 ans et plus. Il semble également que les femmes de cette génération ne voient pas la politique de la même façon que les autres groupes d'âge. En ce sens, elles n'ont pas nécessairement l'intérêt ou la volonté de convoiter un poste politique. Appuyer une cause ou prendre position via les médias sociaux semble être des activités qui correspondent d'avantage à leur type d'engagement politique.

### 6.3.2 Classification des obstacles

Les obstacles semblent réels pour les femmes leaders de l'Outaouais. Les obstacles identifiés dans la littérature font toutefois l'objet de nuance dans le degré d'importance que les femmes leur ont accordé. Il est à noter que l'obstacle du manque de temps semble être nommé à de multiples occasions comme conséquence d'autres obstacles. Par exemple, plusieurs femmes ont associé le manque de temps : à la trop grande part aux responsabilités familiales ; à la charge et aux horaires de travail et au manque d'organisation et de soutien. Il semble donc que les obstacles ne soient pas tous du même ordre. En voici la classification.

#### 6.3.2.1 Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et confirmés par les groupes de discussion

1. Manque d'organisation et de soutien
2. Charge et horaires de travail
3. Manque de temps
4. Trop grande part des responsabilités familiales
5. Accès limité au processus de sélection des partis politiques

#### 6.3.2.2 Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et considérés comme surévalués par les participantes des groupes de discussion

- Méconnaissance de la démocratie municipale

#### 6.3.2.3 Obstacles identifiés dans les entrevues semi-dirigées et qui, selon les participantes des groupes de discussion, doivent recevoir une plus grande importance

1. Manque de modèles féminins
2. Manque de confiance en soi
3. Faible rémunération

#### **6.3.2.4 Les obstacles qu'il convient absolument de considérer selon les résultats de l'étude sont, dans l'ordre de l'importance perçue :**

- Manque d'organisation et de soutien
- Charge et horaires de travail
- Manque de temps
- Trop grande part des responsabilités familiales

### **6.3.3 Principaux besoins en lien avec les obstacles**

#### **6.3.3.1 Obstacle de la méconnaissance de la démocratie municipale : Démystifier la politique**

Considérant le grand nombre de femmes qui disent ne pas connaître les rouages de la démocratie municipale, il est impératif de mettre en place des activités pour la démystifier. Il y a d'ailleurs fort à parier que cette situation touche aussi la démocratie en général et la politique provinciale et fédérale, en particulier.

#### **6.3.3.2 Obstacle du manque d'attrait pour la politique : Montrer les gains d'un engagement en politique active**

La politique manque souvent d'atouts pour attirer les femmes leaders. Il est intéressant de considérer mettre de l'avant les résultats, les gains et les contributions significatives des femmes engagées en politique active. Les aspects positifs peuvent grandement contribuer à ajouter un lustre positif à l'aventure politique des femmes.

#### **6.3.3.3 Obstacles de charge et horaires de travail et de la faible rémunération des élus municipaux : Reconnaître la profession de représentant élu comme un emploi à temps plein**

Le revenu et l'immense investissement de temps et d'énergie que représente l'engagement politique semblent décourager même les plus tenaces. Sur ce point, il serait intéressant de faire pression pour que le travail d'un élu soit rémunéré conformément à la mesure du travail et qu'on le considère comme un métier à temps plein.

#### **6.3.3.4 Obstacles du réseau social insuffisant et du manque d'organisation et de soutien : Établir des réseaux**

Il semble ainsi qu'un réseau solide où l'entraide et la coopération sont à l'honneur viendrait combler en grande partie ces deux manques. Le milieu politique est quelque fois très fermé sur lui-même et difficile à percer, même pour des femmes très impliquées. À cet effet, il pourrait être intéressant d'élargir le membership d'AGIR à des organismes qui

soutiennent l'action communautaires ou politiques des femmes (par exemple, l'ACFÉAS) afin d'offrir une plus grande variété de soutiens potentiels.

#### **6.3.3.5 Obstacle du manque de confiance en soi : Cibler les volontaires**

Le manque de confiance en soi est un défi d'ordre intime pour chacune des femmes. L'encouragement du réseau et la reconnaissance des pairs peuvent contribuer à l'augmentation de l'estime des femmes. Toutefois, il serait sans doute sage de miser sur les femmes qui ont véritablement la volonté de s'engager.

#### **6.3.3.6 Obstacle de la perception d'un grand nombre d'obstacles à franchir : S'adapter**

Offrir des activités politiques différentes et adaptées selon l'âge des femmes, leur disponibilité et leur volonté de s'engager pour enrayer la perception tenace du grand nombre d'obstacles à franchir. Plus les activités seront accessibles et progressives dans le type d'engagement, plus la politique sera envisageable pour les femmes.

#### **6.3.3.7 Obstacle du manque de modèles féminins : Valoriser tous les types d'engagement**

On ne devrait pas exclure de fonctions politiques et encourager toutes formes d'engagement en espérant pouvoir amener ces femmes à s'engager éventuellement en politique active. Un exemple probant : les conseils d'établissement comptent beaucoup de femmes, mères de jeunes enfants, qui choisissent cette forme d'engagement parce qu'elle converge vers leurs valeurs familiales. Il importe ainsi de ne pas délaissé de types d'engagement et de les valoriser tous.

#### **6.3.3.8 Obstacle du manque de temps : Nommer les activités dites politiques**

Les femmes ne reconnaissent pas toujours leurs activités politiques. Ainsi, elles ne sont souvent pas en mesure de relier leurs engagements communautaires ou leur bénévolat à des activités politiques. Elles ont donc l'impression que la politique se rajoute à leurs engagements actuels ou qu'il manque de modèles féminins. Mettre des mots sur les engagements des femmes pourrait être une belle façon de leur faire prendre conscience du temps qu'elles y consacrent déjà et de l'expérience politique qu'elles acquièrent.

### **6.3.4 Schémas résumés**

Trois schémas sont proposés afin de donner un sens aux besoins en lien avec les obstacles et les pistes d'actions définis plus loin dans cette section. L'intention derrière les schémas

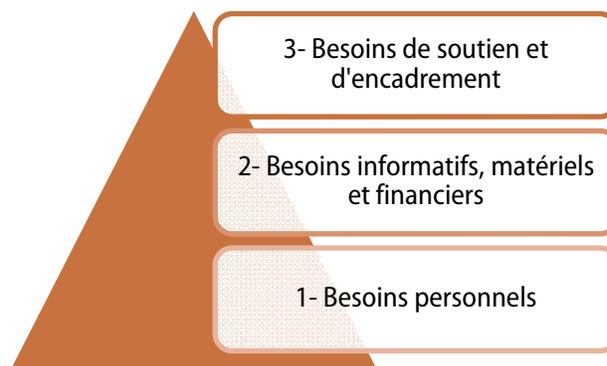
est d'avancer qu'il existe bel et bien une hiérarchie entre les besoins et que les pistes de solutions correspondantes poursuivent des visées distinctes mais complémentaires selon la façon de les déployer et de les coordonner dans le temps.

Ainsi, le schéma 1 ci-dessous tente de faire la démonstration qu'il existe une hiérarchie entre les trois catégories de besoins suivants :

- 1- Les besoins personnels ;
- 2- Les besoins informatifs, matériels et financiers ;
- 3- Les besoins de soutien et d'encadrement.

### Schéma 1 - Hiérarchie des besoins identifiés par les femmes

Un peu à l'image de la pyramide des besoins de Maslow, le schéma 1 avance qu'il existe une hiérarchie parmi les besoins exprimés par les femmes. Ainsi, chaque ordre de besoins devient une condition de réussite de celui qui le précède et lorsque ces conditions sont rencontrées, on augmente ainsi la probabilité de voir plus de femmes faire le saut en politique active.



### Schéma 2 – Catégorisation des besoins de femmes en lien avec les obstacles

Le schéma suivant tente de mettre un visage aux trois catégories de besoins proposés et reprend les pistes d'actions énumérées ci-dessus en les regroupant dans l'une ou l'autre des catégories de besoins.

Catégories de besoins	Pistes d'action pour répondre aux besoins
<p><b>Besoins de soutien et d'encadrement</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Établir des réseaux</b> - pour contrer l'obstacle du réseau social insuffisant et du manque d'organisation et de soutien                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Élargir le membership d'AGIR à des organismes qui soutiennent l'action communautaires ou politiques des femmes (par exemple, l'ACFÉAS) afin d'offrir une plus grande variété de soutiens potentiels.</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Reconnaître la profession de représentant élu comme un emploi à temps plein</b> pour contrer l'obstacle de la charge et des horaires de travail et de la faible rémunération des élus municipaux                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Faire pression pour que le travail d'un élu soit rémunéré conformément à la mesure du travail et qu'on le considère comme un métier à temps plein.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Besoins informatifs, matériels et financiers</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Démystifier la politique</b> pour contrer l'obstacle de la méconnaissance de la démocratie municipale                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre en place des activités pour connaître les rouages de la démocratie et la démystifier.</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Montrer les gains d'un engagement en politique active</b> pour contrer l'obstacle du manque d'attrait pour la politique                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Considérer mettre de l'avant les résultats, les gains et les contributions significatives des femmes engagées en politique active.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Besoins personnels</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Cibler les volontaires</b> pour contrer l'obstacle du manque de confiance en soi                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'encouragement du réseau et la reconnaissance des pairs peuvent contribuer à l'augmentation de l'estime des femmes.</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Nommer les activités dites politiques</b> pour contrer l'obstacle du manque de temps                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre des mots sur les engagements des femmes pourrait être une belle façon de leur faire prendre conscience du temps qu'elles y consacrent déjà et de l'expérience politique qu'elles acquièrent.</li> </ul> </li> <li>▪ <b>S'adapter</b> pour contrer l'obstacle de la perception d'un grand nombre d'obstacles à franchir                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Offrir des activités politiques différentes et adaptées selon l'âge des femmes.</li> </ul> </li> <li>▪ <b>Valoriser tous les types d'engagement</b> pour contrer l'obstacle du manque de modèles féminins                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Encourager toutes formes d'engagement en espérant pouvoir amener ces femmes à s'engager éventuellement en politique active.</li> </ul> </li> </ul>

Le schéma 3 tente d'établir une correspondance entre les besoins et le développement du « capital humain », des « savoirs » et des « champs d'action ».

Lorsqu'on agit sur les besoins personnels des femmes, nous travaillons sur le savoir-être et contribuons à la création du capital « confiance » des futures candidates. Nous aidons ainsi les femmes à croire en elle.

Par ailleurs, quand on agit sur les besoins informatifs, matériels et financiers des femmes, nous travaillons sur le savoir et contribuons à la création du capital « compétence » des futures candidates. Nous aidons ainsi les femmes à connaître et à maîtriser.

Enfin, lorsqu'on agit sur les besoins de soutien et d'encadrement des femmes, nous travaillons sur le savoir-faire et contribuons à la création du capital « aisance et contrôle » des futures candidates. Nous aidons ainsi les femmes à pouvoir, c'est-à-dire à posséder un coffre à outils de savoir-être, savoir et savoir-faire les aidant grandement à poser le geste de se lancer en politique active.

**Schéma 3 - Cadre de référence : correspondance entre les besoins, le développement du « capital humain », des « savoirs » et des « champs d'action »**

Hiérarchie des besoins	Continuum du développement des différents « savoirs »	Continuum du développement du « capital humain »	Continuum du développement des « champs d'action »
Besoins de soutien et d'encadrement	Développer le <b>savoir-faire</b> des femmes	Contribuer au <b>capital « Aisance et contrôle »</b> des femmes	Amener les femmes à <b>POUVOIR</b>
Besoins informatifs, matériels et financiers	Développer le <b>savoir</b> des femmes	Contribuer au <b>capital « Compétences »</b> des femmes	Amener les femmes à <b>CONNAÎTRE</b>
Besoins personnels	Développer le <b>savoir-être</b> des femmes	Contribuer au <b>capital « Confiance »</b> des femmes	Amener les femmes à <b>CROIRE</b>

## 6.4 PISTES DE SOLUTIONS

### 6.4.1 PROCESSUS PROPOSÉ – vue d'ensemble

Suite à la revue de littérature et à la rencontre de plusieurs femmes de la région de l'Outaouais, il est maintenant possible de dégager une suite de solutions pour amener les

femmes à graduellement franchir les obstacles freinant leur implication en politique active. Afin de donner un sens à cette suite de solutions et leur permettre de contribuer au but ultime qui est d'accroître le nombre de femmes qui se présenteront aux élections municipales de 2013, il est souhaitable de les organiser à l'intérieur d'un processus.

#### 6.4.1.1 Processus en quatre temps

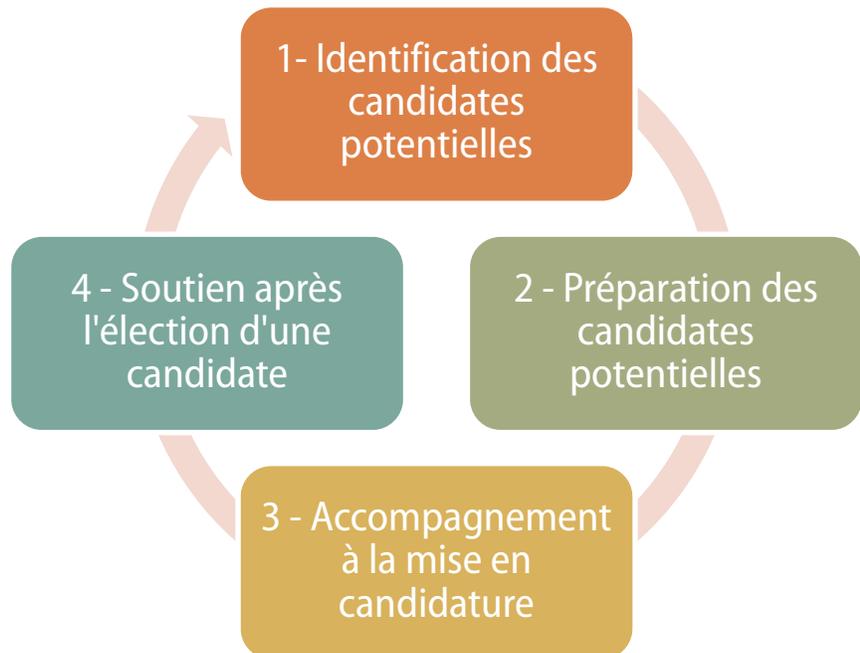
Le processus proposé s'inspire de celui présenté dans la section « 2. Cadre théorique » de la revue de littérature de notre étude. S'intitulant : « Processus de désignation des parlementaires » (Tremblay, 2005), l'auteur de ce modèle soutient que quatre étapes doivent être franchies avant de se faire élire : éligibilité, recrutement, sélection et élection.

Nous avons confronté ce modèle aux propos recueillis au cours des entrevues semi-dirigées et des groupes de discussion et l'avons transformé afin qu'il soit fidèle à l'expérience décrite par nos participantes.

Dans le but d'accroître l'impact des activités qu'AGIR, ses membres et partenaires pourraient déployer pour attirer un plus grand nombre de femmes en politique active, nous jugeons qu'il est important de les circonscrire à l'intérieur d'un modèle qui s'articule autour des quatre étapes suivantes :

- Étape 1 - Identification des candidates potentielles à la politique active
- Étape 2 – Préparation des candidates potentielles
- Étape 3 – Accompagnement à la mise en candidature
- Étape 4 – Soutien après l'élection d'une candidate

#### Schéma 4 – Processus d'encouragement à l'élection



## 6.4.2 PROCESSUS PROPOSÉ – étape par étape

### Étape 1 – Identification des candidates potentielles

#### Répond à la catégorie de besoins suivante

- Besoins personnels

#### Objectifs :

- **Cibler les volontaires** et toutes les femmes potentiellement intéressées à se présenter en politique municipale
- **Valoriser les engagements** communautaires comme étant une implication politique
- **Nommer les activités dites politiques**

#### Contributeurs :

- AGIR
- Organisations membres d'AGIR
- Organisations communautaires
- Conseil d'administration de différents organismes en Outaouais
- Femmes actives en politique ou élues au niveau municipal

#### Activités possibles

- Organiser des activités de sensibilisation avec les c.a. de la région de l'Outaouais pour qu'ils identifient des femmes ayant le potentiel d'être candidate
- Organiser des activités de sensibilisation avec des groupes de femmes de la région de l'Outaouais pour qu'ils identifient des femmes ayant le potentiel d'être candidate
- Organiser des activités de sensibilisation ou des rencontres avec les femmes actives en politique pour qu'elles identifient des femmes ayant le potentiel d'être candidate
- Organiser des cafés-rencontres ayant pour thème « l'implication communautaire et la politique municipale : ressemblances et différences » avec comme invitées des femmes actives en politique, dans le communautaire et ayant fait le saut du communautaire à la politique
- Organiser des ateliers de sensibilisation sur l'implication politique dans le monde communautaire et social
- Organiser une campagne de sensibilisation sur l'implication politique par l'engagement communautaire
- Organiser des cafés-rencontres avec des femmes en politique active qui racontent leurs implications et leur cheminement vers la politique active
- Mettre sur pied une précampagne électorale ayant comme seul objectif de stimuler la représentativité des femmes

## Étape 2 – Préparation des candidates potentielles

### Répond aux catégories de besoins suivantes :

- Besoins informatifs, matériels et financiers
- Besoins de soutien et d'encadrement

### Objectifs :

- **Démystifier la politique** et le rôle de représentant politique
- **Établir des réseaux** pour soutenir les femmes désirant s'engager en politique

### Contributeurs :

- AGIR
- Femmes actives en politique ou élues au niveau municipal
- Femmes actives en politique ou ayant déjà été élues au niveau municipal

### Activités possibles

- Organiser des cafés-rencontres avec des femmes actives en politique municipale ou l'ayant déjà été pour mettre en évidence les responsabilités ainsi que les conséquences positives et négatives d'une telle profession
- Concevoir un guide « Dans quoi je m'embarque ? » donnant un aperçu des implications et des responsabilités d'un engagement en politique active
- Concevoir un « test de personnalité » pour identifier le degré de confort dans le rôle d'élue
- Créer un forum sur le Web pour répondre aux questions des femmes intéressées par l'engagement en politique active
- Mettre sur pied une page Facebook pour réunir et informer les femmes intéressées par l'engagement en politique active
- Donner la possibilité à des femmes de participer à des comités de travail des municipalités
- Réaliser des stages en politique municipale en jumelant les femmes intéressées et des élu(e)s pour mieux faire connaître les tâches à réaliser et les dynamiques de travail dans les conseils municipaux

### Étape 3 – Accompagnement à la mise en candidature

#### Répond aux catégories de besoins suivantes :

- Besoins informatifs, matériels et financiers
- Besoins de soutien et d'encadrement

#### Objectif :

- **Démystifier la politique** en outillant les femmes dans leur mise en candidature pour les prochaines élections municipales.
- **Établir des réseaux** pour soutenir les femmes dans leur démarche

#### Contributeurs :

- AGIR
- Femmes actives en politiques ou élues au niveau municipal
- Directeur général des élections

#### Activités possibles

- Organiser des sessions d'information avec le Directeur général des élections du Québec pour informer des principales étapes à suivre et des critères à respecter pour se présenter en politique municipale
- Organiser des cafés-rencontres avec des femmes actives en politique ou l'ayant déjà été pour échanger sur leur expérience de campagne électorale
- Concevoir un guide « Me préparer à une campagne électorale »
- Créer des cellules de mentorat

## Étape 4 – Soutien après l'élection d'une candidate

### Répond aux catégories de besoins suivantes :

- Besoins informatifs, matériels et financiers
- Besoins de soutien et d'encadrement

### Objectifs :

- **Reconnaître la profession de représentant élu** comme un emploi à temps plein
- Soutenir les femmes dans leur nouveau rôle et à travers leurs nouvelles responsabilités.
- Engager les femmes ayant bénéficiées de l'accompagnement à identifier des candidates potentielles et à préparer ces dernières pour les prochaines élections municipales.

### Contributeurs :

- AGIR
- Coach de gestion
- Femmes ayant déjà été actives en politique
- Femmes actives en politiques ayant bénéficié de l'accompagnement d'AGIR
- Femmes actives en politique
- Autres partenaires

### Activités possibles

- Offrir des services de coaching en gestion pour les femmes nouvellement élues
- Créer des cellules de mentorat avec des femmes ou des hommes ayant été actifs en politique
- Offrir des formations de prise de parole en public
- Faire pression auprès des instances décisionnelles afin de faire reconnaître le métier de politicienne comme un emploi à temps plein

## 6.5 PROCHAINES ÉTAPES

### 6.5.1 Rappel de quelques données statistiques

En prenant connaissance des statistiques ci-dessous, présentées précédemment dans la première section de l'étude, force est de constater qu'il semble y avoir encore place à amélioration pour avoir une plus grande participation des femmes en politique active.

- **Présence des femmes à la Chambre des communes** - Depuis les élections de mai 2011, 3 femmes ont été élues.
- **Présence des femmes à l'Assemblée nationale** - La région a élu davantage de femmes que d'hommes à l'Assemblée nationale, soit trois députées.
- **Présence des femmes au niveau municipal** - Pour les postes de conseiller, 118 des 415 postes de conseillers sont comblés par des femmes. Sur les 124 élues en Outaouais, 43 se retrouvent dans la MRC de Pontiac, 36 dans la MRC de Papineau, 32 dans la MRC de la Vallée de la Gatineau, 8 dans la MRC Les Collines de l'Outaouais et 5 dans la Ville de Gatineau.
- **Présence des femmes au sein des commissions scolaires** - En 2007, sur les 103 postes de commissaires de la région, 36 sont occupés par des femmes. En Outaouais, deux des cinq commissions scolaires ont une femme à la présidence.
- **Participation à des activités politiques** - L'enquête sociale de 2003 sur l'engagement social de Statistique Canada (2004) a révélé que les hommes étaient plus susceptibles que les femmes de participer à des activités politiques. Une proportion de 58,3 % des hommes, contre 51,7 % des femmes, ont dit participer à au moins une activité politique.

Nous proposons donc que des cibles soient fixées à l'échelle régionale, par MRC et pour chacune des municipalités et quelles fassent l'objet de discussions entre les acteurs du milieu.

Voici les prochaines étapes qui pourraient avoir lieu afin de soutenir ces efforts de concertation régionale :

Échéance	Actions
<b>Juin 2011</b>	→ Rencontre du comité et dépôt de l'étude – présentation de la conclusion et des recommandations
<b>Septembre à novembre 2011</b>	→ Identification de la faisabilité des recommandations → Présentation de l'étude à des groupes ciblés pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ obtenir leur feedback sur la conclusion et les recommandations proposées</li> <li>○ pour explorer la pertinence de fixer une cible régionale, par MRC et municipalité</li> <li>○ pour explorer la faisabilité des activités proposées dans la section « Conclusion et recommandations »</li> </ul>
<b>Février 2012</b>	→ Organisation d'un événement de concertation à l'hiver 2012 avec tous les partenaires afin de : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ discuter des résultats de l'étude,</li> <li>○ de fixer une cible régionale, par MRC et municipalité</li> <li>○ d'identifier les contributions respectives des acteurs à la mise en œuvre des pistes de solutions qui se dégagent de l'étude</li> <li>○ de procéder à une répartition des tâches entre les acteurs régionaux</li> <li>○ de convenir d'un rendez-vous en 2013 et 2014</li> </ul>
<b>Mars à mai 2012</b>	→ Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action régional et répartition des tâches en fonction de la mission respective des organisations impliquées dans ce plan
<b>Février 2013</b>	→ Colloque et reddition de comptes quant à l'atteinte des objectifs et de la contribution effective des moyens mis en œuvre pour l'atteinte de ces derniers
<b>Février 2014</b>	→ Bilan des réalisations du plan d'action régional et élaboration d'une nouvelle stratégie régionale en fonction des résultats aux élections municipales 2013

## 7. BIBLIOGRAPHIE

- Adaptation de Être jeune et candidat aux élections municipales (2005), Avis, Forum Jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue cité dans Traces et Jalons - Les cahiers du Groupe Femmes, Politique et Démocratie, Volume 10, no 3, février 2008
- À voix égales. Les femmes en politique au Canada, feuillet d'information.
- Béatrice Farand, & Pelchat, C. (2010). Des partis et des femmes : pour une représentation équitable des femmes en politique, Mémoire sur le projet de loi 78 : Conseil du statut de la femme.
- Beattie, M. (1987). "Recherche féministe : recherche novatrice", dans J.P. Deslauriers (sous la dir. de) (Les presses de l'Université du Québec ed.).
- Beaudry, J. (1984). "L'évaluation de programme", dans B. Gauthier (sous la dir. de), Recherche sociale : de la problématique à la collecte de données. Québec : Les presses de l'Université du Québec.
- Cloutier, Y. (2010). Femmes et politique municipale : recension de la littérature et de l'action publique : Institut national de la recherche scientifique Centre - Urbanisation Culture Société.
- Conseil du statut de la femme. (2010). Portrait statistique Outaouais 2010 - Égalité femme / homme.
- Corbeil, C., Pâquet-Deehy, A., Lazure, C., & Legault, G. (1983). «L'intervention féministe, l'alternative des femmes au sexisme en thérapie» : Éditions Saint-Martin.
- Descarries-Bélanger, F. (1985). Bilan et enjeux des études féministes au Québec, Bilan et perspectives de recherches féministes : ICREF, Perspectives féministes.
- Fédération canadienne des municipalités. (2004). Accroître la participation des femmes à la prise de décisions municipales.
- Gaspard, F. (2007, Novembre 2007). Féminisation de la politique ? Un regard international. Travail, Genre et Sociétés.
- Groupe Femmes Politiques et démocratie. (2005). Le chantier du siècle. Les cahiers Groupe Femmes, Politiques et démocratie, Volume 7, n 2.

Henri Lamoureux, Jocelyne Lavoie, Robert Mayer, & Panet-Raymond, J. (2008). La pratique de l'action communautaire. Québec : Les presses de l'Université du Québec.

L'Écuyer, C. (2005). Point de vue québécois sur les femmes en politique. Revue parlementaire, 28 # 4, P. 12 à 17.

Mayer, R., Ouellet, F., Saint-Jacques, M.-C., Turcotte, D., & Collaborateurs. (2000). Méthodes de recherche en intervention sociale. Boucherville : Gaëtan Morin éditeur, 397 pages.

Rothwell, N., & Turcotte, M. (Juillet 2006). Bulletin d'analyse – Régions rurales et petites villes du Canada (Vol. N° 21-006-XIF au catalogue Vol. 7, n° 1) : Statistique Canada.

Secrétariat à la condition féminine. (2011) 16 février 2011, 2011

Statistique Canada. (2004). Enquête sociale générale de 2003 sur l'engagement social, cycle 17 : un aperçu des résultats (Vol. no. de cat. 89-598-XIF). Ottawa.

Tremblay, M. (2005). Québécoises et représentation parlementaire : Les presses de l'Université Laval.