



INFOLETTE // Juin 2020

Nous espérons que vous allez bien !

L'équipe est heureuse de vous faire parvenir la première infolettre de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR).

Nous remercions notre collègue Mélissa Beaulieu qui a développé cet outil et nous lui souhaitons bonne chance pour ses nouveaux défis !

Nous y avons concocté, avec soin, des informations pertinentes et susceptibles de vous intéresser.

Nous vous souhaitons bonne lecture et n'hésitez pas à communiquer avec nous.



La vie associative d'AGIR en temps de pandémie !

L'année 2019-2020 marquera sûrement l'histoire du 21^e siècle et plus que probablement, nos mémoires individuelles et collectives ! En effet, la crise sanitaire liée au coronavirus a bouleversé nos vies professionnelles et personnelles et nous avons dû nous adapter à de nouvelles façons d'être et de faire.

Dès le 13 mars, plusieurs de nos activités ont été reportées à des dates ultérieures et l'équipe s'est mise au télétravail.

AGIR a tenu l'assemblée générale annuelle des membres (AGA) le mercredi 10 juin 2020 sur la plateforme Zoom. Ce fut une première expérience de réaliser une AGA virtuelle.

Légalement, cette pratique avait été autorisée cette année en raison de la pandémie.



Comme l'être humain a des capacités extraordinaires, que lui-même ignore, nous nous sommes adaptées et l'AGA des membres s'est très bien déroulée. Le rapport annuel des activités 2019-2020 est disponible sur notre [site web](#).

La crise sanitaire que nous vivons a permis de faire les constats suivants un peu partout dans le monde :

- Les personnes les plus vulnérables sont celles qui ont été les plus touchées par la crise
- Les femmes sont plus nombreuses dans les services essentiels et de première ligne
- Les personnes racisées sont nombreuses à occuper les métiers essentiels
- Les métiers les moins rémunérés sont ceux qui se sont avérés primordiaux et essentiels.

Projet et recherche d'AGIR

Violences faites aux femmes et services offerts par les organismes féministes membres d'AGIR



Un financement octroyé par le [Secrétariat à la condition féminine](#) a permis à AGIR d'initier la recherche intitulée « *Violences faites aux femmes et services offerts par les organismes féministes en Outaouais* ».



Cette étude réalisée par le collectif de recherche [FemAnVi](#) documente les réalités et les besoins des femmes victimes de violence en Outaouais, puis démontre l'apport important d'organismes féministes membres d'AGIR qui leur viennent en aide.

Les données de cette recherche sont éloquentes. En effet, elles font ressortir qu'au cours de la semaine cible, les 12 organismes participants ont été en contact avec 336 femmes. La majorité des femmes (57,42%) ont eu recours aux services de ces organismes pour des situations de violence qui étaient en cours. La violence économique a été identifiée dans 273 cas.

En plus de documenter les réalités des femmes victimes de violences de la région qui fréquentent ces organismes, la recherche a émis des recommandations aussi bien pour le gouvernement et les instances concernées que pour les organismes.

Un exemple de recommandation aux instances est de soutenir les places d'hébergement supplémentaires, en première et deuxième étape ainsi que des services externes. Pour les organismes, une des recommandations consiste à mettre en place des stratégies fondées sur l'analyse intersectionnelles afin de pouvoir rejoindre les femmes qui sont moins représentées dans les services, notamment les femmes autochtones, les femmes de diverses communautés ethnoculturelles etc. Vous pouvez consulter la recherche sur le [site web d'AGIR](#).

Le projet *Défi parité en Outaouais!*

On agit en Outaouais pour contrer les obstacles systémiques qui contribuent à la sous-représentation des femmes en politique municipale. le projet « *Défi parité !* », a été financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres.



Il s'agit d'un projet interrégional de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR Outaouais), du Centre des femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale) et de Relais-femmes.

Ce projet est initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) et appuyé par la Fédération québécoise des municipalités.

Plus précisément, c'est un projet pour traduire en actions les volontés politiques exprimées par les élues et la population et qui nous amène à :

- Travailler avec les MRC qui le souhaitent pour développer une politique d'égalité;
- Soutenir le développement de mesures concrètes qui favorisent la parité;
- Accompagner les élu.es et les fonctionnaires municipaux dans la compréhension des enjeux d'égalité et augmenter leur impact décisionnel.

AGIR a accompagné trois MRC ainsi que la ville de Gatineau dans la réalisation de politiques égalité* ainsi que des plans d'action** qui s'y rattachent.



Pour réaliser ce projet, quatre étapes ont été élaborées pour les MRC des Collines-de-l'Outaouais, de Papineau, de la Vallée-de-la-Gatineau ainsi qu'avec la ville de Gatineau.

1. La mise sur pied d'un comité mixte dans chaque MRC et à la ville;
2. La formation des membres des comités sur l'analyse comparative selon les sexes et plus;
3. L'organisation de trois rencontres de travail par MRC et avec la ville sur une période de deux ans;
4. La réalisation politique d'égalité et de parité assortie d'un plan d'action pour chaque MRC et la ville.

En résultante, en mars 2020, se sont trois MRC (Papineau, Des-Collines-de-l'Outaouais; Vallée-de-la-Gatineau) sur quatre qui étaient dotées respectivement d'une politique en matière d'égalité des genres et d'un plan d'action.

La ville de Gatineau, quant à elle, s'est dotée d'une politique égalité femme-homme et se chargera de la réalisation de son plan d'action. D'ailleurs, la Ville vient d'annoncer qu'elle adoptera l'écriture et la rédaction épicienne*** dans ses communications. Cette action rentre en plein dans un plan d'action égalité femme-homme.

En raison de la crise liée à la pandémie, la mise en place de ces politiques n'a pas été publicisée, mais ce n'est que partie remise !

* Une politique d'égalité est un outil porteur de changement qui explique les valeurs sur lesquelles l'état de la situation dans la MRC ou la ville repose en matière d'atteinte d'égalité des genres.

** Le plan d'action quant à lui inscrit les engagements et les actions ciblées qui guideront le conseil des maires (ou le conseil municipal).

*** L'écriture épicienne consiste à utiliser des appellations féminines et masculines dans un texte et non le masculin qui englobe les deux genres.

FORMATIONS



Vous avez du temps?
Formez-vous en ligne.

Plus de **35 ateliers GRATUITS**

- Violence conjugale
- Aggressions à caractère sexuel
- Intervention féministe

Attestations de réussite

Faits pour toute personne travaillant avec les femmes, pour elles, avec la violence et pour les étudiants ou étudiantes.

institutformation.ca

Le Ministère des femmes et de l'égalité des genres offre gratuitement un cours d'introduction à l'analyse comparative

Action Ontarienne contre les violences faites aux femmes offre des formations gratuites en matière de violences faites aux

[Cliquer ici](#)[Cliquer ici](#)

BOITE À OUTILS ET INFORMATIONS POUR TEMPS DE PANDÉMIE



Le Réseau communautaire en santé mentale COSME a mis en place des boîtes à outils pour soutenir les organismes communautaires. Ces boîtes concernent le télétravail, l'intervention à distance, l'importance de prendre soin de soi etc.

[Cliquer ici](#)

La Coalition des Tables Régionales d'organismes Communautaires a mis en place des informations pour aider à traverser la crise liée à la pandémie.

[Cliquer ici](#)

LECTURES

[Faire une assemblée générale virtuelle](#)[La conciliation travail-famille en temps de pandémie](#)[Des valeurs féministes pour l'après-pandémie](#)[Gatineau veut aussi s'attaquer à la prédominance du masculin sur le féminin](#)[Filles sans barrières: Analyse intersectionnelle sur les filles et jeunes femmes en situation de handicap au Canada](#)[Analyse: genre et changement climatique au Canada](#)

OFFRE D'EMPLOI

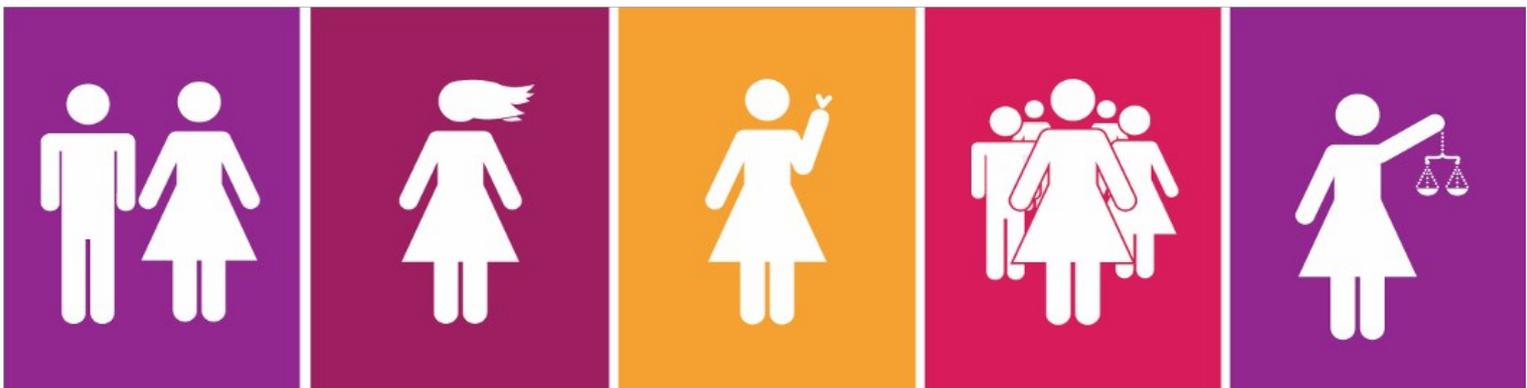
Le Centre de femmes l'Antre-Hulloise Inc. est à la recherche d'une intervenante communautaire pour déployer des modes et pratiques d'intervention de première ligne, afin de répondre aux besoins et impacts subis par les filles et les femmes vulnérables de notre communauté, en raison de la pandémie.

[Cliquer ici](#)

#NE BAISSONS PAS LA GARDE
GARDONS NOS PRECAUTIONS

1. Lavons-nous les mains souvent.
2. Nettoyons la superficie des produits.
3. Maintenons les distances de sécurité.

NEBAISSONSPASLAGARDE.ORG



L'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales est un organisme féministe de concertation régionale non partisan. Ses actions et son analyse des différents enjeux visent à défendre les droits des femmes et à atteindre l'égalité des genres en Outaouais.

Pour nous joindre

agir.femme@qc.aira.com

819 770-0351

