

Région de la Capitale-Nationale

Marie-Andrée Lessard
Réseau femmes et politique municipale
de la Capitale-Nationale
418 681-6211, poste 234

Région de l'Estrie

Joanie Martin-Guay
Promotion des Estriennes pour initier
une nouvelle équité sociale
819 342-4402

Région de la Montérégie

Jacynthe Dubien
Centre de femmes du Haut-Richelieu
450 346-0662

Région de l'Outaouais

Lyne Bouchard
Assemblée des groupes de femmes
d'interventions régionales 
819 643-2992

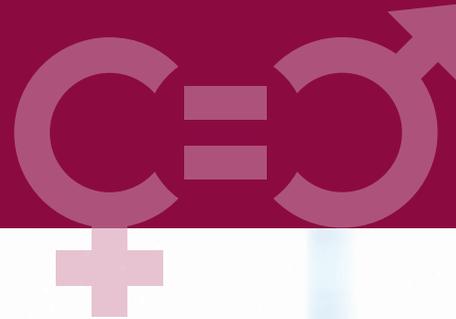
Information générale

Gaëtane Corriveau, idéatrice et coordonnatrice, *Défi Parité*
Groupe Femmes, politique et démocratie
418 658-8810, poste 26

Le *Défi Parité* est conçu, initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD). Il s'agit d'un  interrégional du Centre de femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (Outaouais), du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie) et de Relais-femmes. Le projet est appuyé par la Fédération québécoise des municipalités, partenaire du GFPD, et est financé par Condition féminine Canada.



Défi parité



Qu'est-ce que le projet **Défi Parité?**

- Un accompagnement dans la compréhension des enjeux d'égalité;
- Un soutien à votre MRC dans l'élaboration d'une politique d'égalité;
- Un support à l'élaboration d'un plan d'action et la mise en place de mesures concrètes.

Pourquoi une politique d'égalité?

- Pour reconnaître officiellement la préoccupation de votre MRC à l'égard de l'égalité;
- Pour instaurer une culture de l'égalité dans tous les champs de compétence de la MRC;
- Pour communiquer les valeurs et les attentes en matière d'égalité femmes/hommes à l'ensemble de votre organisation et à ses partenaires;
- Pour assurer la prise en compte des besoins des femmes;
- Pour assurer la pleine participation des femmes au sein des diverses instances.

Quelles sont les retombées pour votre MRC?

- Un milieu de vie mieux adapté aux besoins spécifiques des femmes;
- L'amélioration des conditions de vie des femmes;
- Le recrutement d'une main d'œuvre qualifiée et diversifiée;
- Un réel progrès économique et social.

Vous pouvez jouer un rôle important ayant un impact sur l'égalité, tels que :

- la promotion de mesures de conciliation travail-famille;
- la prise en compte des besoins des femmes dans l'aménagement du territoire;
- l'implication des femmes dans le développement économique;
- la participation des femmes au sein des instances électives et décisionnelles.

Faites partie des MRC novatrices en favorisant le développement égalitaire de votre territoire!



*Vous connaissez la politique municipale!
Nous connaissons les enjeux d'égalité!*



Complétez la démarche en quelques étapes

1. Appointez l'agente de liaison située dans votre région.

Notre expertise est offerte gratuitement et la démarche à suivre est rapide.

2. Créez votre comité-mixte d'égalité.

[Nous offrons un accompagnement sur mesure].

3. Adoptez votre politique d'égalité et votre plan d'action.

[Nous tenons compte de vos enjeux et de vos préoccupations].

4. Faites rayonner votre région

[Nous pouvons faire la promotion de votre région et de votre nouvelle politique d'égalité].

Une agente de liaison est prête à soutenir la mise sur pied d'un comité de travail, la formation des membres du comité, l'animation des rencontres, la rédaction de la politique et de son plan d'action.

Vous trouverez les coordonnées de l'agente de liaison de votre région au dos de ce fascicule