

SUSCITER L'INTÉRÊT DES FEMMES

La FQM déploie toute son énergie depuis plusieurs années à favoriser l'engagement des femmes en politique municipale, une cause qui lui tient à cœur. La fédération poursuit son objectif grâce au renouvellement de son entente avec le Secrétariat à la condition féminine et son partenariat avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) dans le Défi Parité.

Avec l'aide du Secrétariat à la condition féminine, la FQM a créé le Comité femmes et politique municipale qui a notamment le mandat de mettre en place un plan d'action triennal pour surmonter les obstacles qui empêchent encore aujourd'hui les femmes de se lancer en politique municipale.

Pour ce faire, une étude a été réalisée par l'Université de Sherbrooke sur la préoccupation des élues au sein de la FQM. Plusieurs pistes de recommandations ont émané de ce rapport et le Comité travaille actuellement à les analyser et à trouver comment y répondre. Le plan d'action sera présenté prochainement au Secrétariat à la condition féminine qui, à son tour, lui donnera son appui.



M^{me} Audrey Boisjoly, membre du CA de la FQM, présidente du Comité femmes et politique municipale et mairesse de Saint-Félix-de-Valois

« L'étude a d'ailleurs permis de démontrer que les femmes ont autant de chances que les hommes d'être élues. La problématique est que peu de femmes soumettent leur candidature. Le Comité doit donc déployer les moyens nécessaires pour valoriser le rôle de l'élue(e) et susciter l'intérêt des femmes, mais aussi de les outiller une fois qu'elles auront fait le saut en politique », souligne M^{me} Audrey Boisjoly, membre du conseil d'administration de la FQM, présidente du Comité femmes et politique municipale et mairesse de Saint-Félix-de-Valois, dans la MRC de Matawinie.



M^{me} Joanie Martin-Guay, agente de liaison pour la région de l'Estrie à PÉPINES

PROJET DÉFI PARITÉ

Par ailleurs, la FQM soutient depuis un moment le GFPD dans ses démarches entourant le projet Défi Parité, qui vise à accompagner les MRC volontaires dans l'élaboration d'une politique d'égalité et d'un plan d'action favorisant l'atteinte de la parité entre les femmes et les hommes.

« Les femmes sont encore sous-représentées dans les instances, et restent moins longtemps en politique. Il faut maintenant prendre en compte le désir d'engagement des femmes en politique et adapter celle-ci à leurs besoins », commente M^{me} Joanie Martin-Guay, agente de liaison pour la région de l'Estrie à Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PÉPINES).

Pour chacune des quatre régions ciblées du Défi Parité, soit la Capitale-Nationale, l'Estrie, l'Outaouais et la Montérégie, une agente de liaison a été désignée afin d'accompagner les MRC du territoire dans : la mise sur pied d'un comité mixte d'égalité, les décisions des membres du comité, l'animation des rencontres et la rédaction de la politique et du plan d'action.

« La FQM est fière d'appuyer ce projet mobilisateur et de contribuer à l'atteinte de la parité entre les femmes et les hommes dans le milieu municipal. D'ailleurs, je suis heureux de dire que la première MRC qui a créé un comité mixte d'égalité est celle de Memphrémagog, dont je suis préfet », commente M. Jacques Demers, président de la FQM. ■